



LBC-NVK VAKBOND VOOR MORGEN

YES!

EEN NIEUW SOCIAAL AKKOORD FEDERALE NON-PROFIT

Goed nieuws voor alle werknemers! Het nieuw sociaal akkoord kwam er niet zomaar vanzelf. Dankzij de volgehouden strijd van de LBC-NVK non-profit, en de steun van duizenden werknemers en militanten van de non-profit hebben we met de federale regering en de werkgevers een nieuw sociaal akkoord voor de periode 2017-2020 bereikt. Eindelijk opnieuw een meerjarenakkoord voor de federale non-profit! Het sociaal akkoord bevat voor 463 miljoen euro aan maatregelen voor de meer dan 170 000 werknemers uit de ziekenhuizen, de thuisverpleging, de diensten voor het bloed en de wijkgezondheidscentra.

MET HET NIEUW SOCIAAL AKKOORD **ZETTEN** **WE BELANGRIJKE STAPPEN VOORUIT**

**EEN MODERNE SECTORALE FUNCTIECLASSIFICATIE MET
EVENWICHTIGE LOONSCHALEN VOOR ALLE WERKNEMERS
GAAT IN 2018 EINDELIJK VAN START**

**HET PENSIOENFONDS VAN DE NON-PROFIT ZET EEN FLINKE
STAP VOORUIT**

**WE NEMEN MAATREGELEN OM DE KWALITEIT VAN JE JOB EN
JE LOOPBAAN TE VERHOGEN**

**ER KOMT IN ELKE INSTELLING EEN BETER BELEID OM STRESS
EN BURN-OUT TE VOORKOMEN EN OM DE RE-INTEGRATIE NA
ZIEKTE OF ONGEVAL TE BEVORDEREN**

**WE ZORGEN IN DE KOMENDE PERIODE VOOR EXTRA JOBS
MOBIELE EQUIPE OM AFWEZIGE WERKNEMERS BETER TE
VERVANGEN**

**IN 2017 KOMT ER VOOR ALLE WERKNEMERS EEN
BIJKOMENDE PREMIE BIJ DE EINDEJAARSPREMIE.**

EEN MODERNE SECTORALE FUNCTIECLASSIFICATIE MET EVENWICHTIGE LOONSCHELEN VOOR ALLE WERKNEMERS GAAT IN 2018 EINDELIJK VAN START

Oeps, dat klinkt ver van mijn bed? Neen hoor, dat gaat over je job en je loon. De start van een nieuwe, moderne functieclassificatie met de opbouw van evenwichtige loonschalen voor alle functies is een belangrijke doorbraak. Een sectorovereenkomst met evenwichtige lonen garandeert vooruitgang, gelijkheid, zekerheid en objectiviteit van de lonen, nu en in de toekomst. Nieuwe werknemers zullen vanaf 2018 in de nieuwe functieclassificatie starten. De werknemers die al in de sector aan de slag zijn, zullen kunnen kiezen of ze al dan niet in het nieuwe systeem stappen. Je zal op de LBC-NVK kunnen rekenen voor advies en hulp om de meest voordelige keuze te maken.

IN ELKE INSTELLING KOMT ER EEN BETER BELEID OM STRESS EN BURN-OUT TE VOORKOMEN EN OM DE RE-INTEGRATIE NA ZIEKTE OF ONGEVAL TE BEVORDEREN

In de sector zorgen we elke dag voor mensen, wie zorgt er voor ons als werknemers? Op basis van de afspraken in het nieuw sociaal akkoord, zullen de LBC-NVK afgevaardigden in elke instelling met de werkgever een concreet beleid uitwerken om stress en burn-out aan te pakken en te voorkomen, en zorgen dat er echt iets gebeurt aan de psychosociale risico's op het werk, zoals bijvoorbeeld agressie op de werkvloer. Er komen betere afspraken over werkherhaling en de mogelijkheden van progressieve tewerkstelling na ziekte of ongeval.

IN 2017 KOMT ER VOOR ALLE WERKNEMERS EEN BIJKOMENDE PREMIE BIJ DE EINDEJAARSPREMIE

Een extraatje voor ALLE werknemers bij de eindejaarspremie van 2017 is zeker welkom!

WE NEMEN MAATREGELEN OM DE KWALITEIT VAN JE JOB EN JE LOOPBAAN TE VERHOGEN

In het sociaal akkoord zijn afspraken gemaakt zodat deeltijdse werknemers meer kansen krijgen op meer contractuele uren, of werknemers met een contract van bepaalde duur op een vast contract. Elke werknemer uit de non-profit heeft voortaan recht op een aaneensluitende jaarlijkse vakantie van minstens twee weken met inbegrip van de 3 weekends. Er komen onderhandelde afspraken over een betere arbeidsorganisatie zodat de uurroosters stabiel en langer vooraf voorzienbaar zijn.

WE ZORGEN IN DE KOMENDE PERIODE VOOR 1000 EXTRA JOBS MOBIELE EQUIPE OM AFWEZIGE WERKNEMERS BETER TE VERVANGEN.

Wanneer afwezige collega's niet vervangen worden is nog meer werkdruk het gevolg. Extra uren, bijkomende dienstwissels en soms zelfs dubbele shifts. Als dat lang blijft duren, krijg je een waterval van nog meer collega's die het moeilijk krijgen. Daarom voorzien we in 1000 bijkomende jobs voor de mobiele equipe. Zodat bij onvoorzien of voorzien afwezigheden de werkdruk beter opgevangen kan worden.

HET PENSIOENFONDS VOOR DE NON-PROFIT ZET EEN FLINKE STAP VOORUIT

In het pensioenfonds van de non-profit bouwen we een aanvullend pensioen op voor alle werknemers. Dank zij het nieuw sociaal akkoord komt er in het pensioenfonds van de non-profit de komende jaren een flink budget bij, zelfs al met een eerste extra budget vanaf 2017. Het moet en zal dus vooruitgaan voor alle werknemers van de non-profit!



Het nieuw sociaal akkoord met de federale regering en met de werkgevers is ondertekend. Nu moet het correct uitgevoerd worden. Dat betekent dat er met de werkgeversorganisaties sectorale cao's moeten gesloten worden. De LBC-NVK non-profit is er klaar voor, daar kan je op rekenen! Ook op jouw werk, in de instellingen zelf zullen de LBC-NVK afgevaardigden het voortouw nemen om de afspraken uit het sociaal akkoord correct uit te voeren. We houden je van de verdere uitvoering zeker verder op de hoogte.

NON-PROFIT IN ACTIE. IK WORD LID!

Naam

Adres

Email

Tewerkstellingsplaats

Sector

Rijksregisternummer

Ik geef het ACV toestemming om in het kader van dienstverlening aan mijzelf mijn persoonlijke gegevens op de kruispuntbank te raadplegen. Ik kan die toestemming op elk moment intrekken:

- akkoord
 niet akkoord

Strookje terugbezorgen aan de vakbondsafgevaardigde van de LBC-NVK op je werk of terugzenden naar onderstaand adres. Je kan ook online aansluiten op www.lbc-nvk.be.

Wij respecteren de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Recht op inzage en correctie van de bewaarde informatie.

Datum

Handtekening