

DONDERDAG 24 OKTOBER 2019 NATIONALE ACTIEDAG IN DE INSTELLINGEN



DE WERKGEVERS MOETEN HET SOCIAAL AKKOORD VOLLEDIG UITVOEREN!

VEEL MOOIE WOORDEN MAAR GEEN DADEN?

Hoog tijd dat de maskers worden afgezet.

Met regelmaat verkondigen de werkgeversorganisaties het in teksten en woorden: “We hebben veel werknemers nodig voor een kwaliteitsvolle zorg, en des te meer in de komende jaren”. Helemaal akkoord.

Maar zorgen ze tussen al die mooie woorden ook voor jou en voor je arbeidsomstandigheden als werknemer? Wie na 2 jaar de verbeteringen van het sociaal akkoord niet uitvoert, zorgt vooral voor een schril en pijnlijk contrast.

25 OKTOBER 2017:

De sociale partners en de regering sloten eindelijk een nieuw sociaal akkoord voor de sector. Ook de werkgeversorganisaties hebben die dag hun handtekening gezet onder het nieuw sociaal akkoord.

24 OKTOBER 2019:

Na bijna 2 jaar onderhandelen zetten diezelfde werkgeversorganisaties hun handtekening nog steeds NIET onder de cao's die noodzakelijk zijn om de rechten uit het sociaal akkoord in elke instelling op de werkvloer in de praktijk te brengen!

- **Recht op aaneensluitende vakantie!**
- **Recht op een betere planning van de uurroosters!**
- **Meer rechten voor deeltijdse werknemers!**
- **Meer job-zekerheid voor wie een tijdelijk contract heeft!**
- **Nieuwe stap naar betere loonschalen, zonder uitstel!**
- **Sociale garanties over werk, loon- en arbeidsvoorwaarden bij de hervorming naar Ziekenhuisnetwerken!**

SCHRIJNEND, ONBEGRIJPELIJK EN BESCHAMEND!

Na 2 jaar is het genoeg geweest. De werkgevers moeten het sociaal akkoord uitvoeren.

De Nationale Actiedag in de instellingen is de eerste stap om samen de impasse te doorbreken. Jouw steun is nodig. Samen eisen we dat de werkgevers toepassen waar we recht op hebben!

Ook jouw werkgever bepaalt mee het standpunt van de werkgeversorganisaties in de sector.

Recht op aaneensluitende vakantie

Eén keer per jaar er eens wat langer tussenuit kunnen, is dat teveel gevraagd? Het sociaal akkoord regelde eindelijk het recht voor elke werknemer op een jaarlijkse vakantie met een minimumduur van 2 opeenvolgende weken inclusief de 3 weekends. Al 2 zomers lang bleef dit recht dode letter omdat de werkgevers weigeren om de cao te ondertekenen. De tekst ligt volledig klaar op tafel.

Lukte de minimumverlofperiode al wel in je eigen situatie? Bedenk dan dat het lang niet zo is voor elke collega in de sector. Opdat elke werknemer er kan van genieten, is een ondertekend recht noodzakelijk. Geen gelukzak of geen pechvogel meer, want elke collega is het waard!

Recht op een betere planning van de uurroosters

Hoe beter, en hoe meer op voorhand de uurroosters voorzien worden, hoe beter het is voor de combinatie van je werk en privéleven. Het sociaal akkoord voorziet een regeling met duidelijke afspraken.

Meer rechten voor deeltijdse werknemers

Deeltijds werk betekent een deeltijds inkomen. Wil je als deeltijdse werknemer graag een contract met meer uren? Willen en krijgen is in de sector niet hetzelfde. Daarom voorziet het sociaal akkoord het recht én de voorrang voor deeltijdsen in geval van beschikbare bijkomende uren en/of voltijdse banen.

Meer job-zekerheid voor wie een tijdelijk contract heeft

Werken in tijdelijke contracten brengt veel onzekerheid met zich mee. Het sociaal akkoord voorziet dat tijdelijke werknemers het recht én de voorrang krijgen op een arbeidscontract van onbepaalde tijd.

Nieuwe stap naar betere loonschalen, zonder uitstel

Het budget om de volgende stap in de loonschalen voor te bereiden is voorzien in het sociaal akkoord. Maar zolang de werkgevers de kost van de vorige stap niet bekend willen maken, ploeteren de onderhandelingen in de duisternis verder. Het moet nu vooruit, en niet op de lange baan!

Laten wij van onze kant heel duidelijk zijn: het geld voor het inkomen van werknemers hoort niet thuis in de wachtzaal van het ziekenhuis, maar in de portemonnee van de werknemers!

Sociale garanties bij de hervorming naar Ziekenhuisnetwerken

Ook het ziekenhuis waar jij vandaag werkt wordt een deel van één van de 13 ziekenhuisnetwerken in Vlaanderen. We horen over “krachten bundelen, samenwerken, zorgkwaliteit”. Maar ook “schaalvergroting, kostenbesparingen en efficiëntiewinst”.

Wat kan die hervorming voor jou betekenen, als werknemer van het ziekenhuis?

Wel, dat is exact de reden waarom afspraken met de werkgeversorganisaties nodig zijn. Over loon- en arbeidsvoorwaarden, behoud van tewerkstelling, betrokkenheid van de werknemers in het sociaal overleg. De tekst met basisafspraken was klaar en volledig onderhandeld met de werkgeversorganisaties. Ook de Minister was akkoord. Als puntje bij paaltje kwam om de tekst te ondertekenen gaven de werkgeversorganisaties niet thuis.

Alsof het niet dringend is. Alsof jouw rechten eigenlijk maar bijzaak zijn.

HET IS GENOEG GEWEEST. WE AANVAARDEN NIET DAT ONZE RECHTEN NA 2 JAAR DODE LETTER BLIJVEN!

Samen wekken we ze tot leven! Doe mee!

Informeer je over de Nationale Actiedag bij de ACV Puls afgevaardigden in jouw instelling.