

# VERBETERING VAN DE VAKANTIERECHTEN, AANDACHT VOOR PSYCHO-SOCIALE RISICO'S, MEER RECHTEN VOOR DEELTIJDSSEN EN BETERE AFSPRAKEN VOOR VASTE CONTRACTEN



*In juni 2018 werd een groot sociaal akkoord afgesloten voor de meer dan 200.000 werknemers in de non-profit sectoren die afhangen van Vlaanderen. Veel van dat sociaal akkoord (VIA 5) is al uitgevoerd: denk maar aan de nieuwe loonbarema's (IFIC).*

*Eind januari werden er nog 3 CAO's afgesloten die van toepassing zijn in de woonzorgcentra, de revalidatieziekenhuizen en de revalidatiesector, de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven beschut wonen.*

## WAT BETEKENEN DEZE AKKOORDEN CONCREET VOOR JOU?

### **Recht op twee weken vakantie mét drie weekends**

Zin om twee opeenvolgende weken vakantie te nemen, de drie weekends die daaraan verbonden zijn inbegrepen? Dan is dit eindelijk afdwingbaar. Elke werknemer heeft vanaf nu recht op deze aaneengesloten periode in de zomer. In veel instellingen was dit al langer de praktijk maar

er waren ook veel werknemers die niet de volle twee weken verlof konden nemen.

**Deze regeling gaat onmiddellijk van kracht. Je kan ervan gebruik maken voor je vakantieaanvraag voor deze zomer!**

### **Beleid rond stress en burn-out en re-integratie na langdurige ziekte**

Via het sociaal overleg moet de werkgever een beleid uitwerken

ter preventie van stress en burn-out. Loopt het alsnog fout, en valt iemand langdurig uit? Dan moet al het mogelijke worden gedaan om die collega nadien weer aan het werk te helpen.

In de komende maanden zal dit in elke instelling verder worden uitgewerkt.

### **Perspectief op een betere arbeidsovereenkomst**

Is er ruimte voor bijkomende contracten van onbepaalde duur, voor bijkomende uren of voltijdse contracten? Dan moet de werkgever dat eerst aan de eigen werknemers duidelijk laten weten, én voorrang geven aan de collega's die al in dienst zijn en die daar al een eindje op zitten

te wachten. Zo krijgen deeltijdse collega's die meer uren willen werken meer kansen.

*Met deze CAO's zet ACV Puls opnieuw een belangrijk deel van het sociaal akkoord (VIA5) om in de praktijk. Net zoals het sociaal akkoord zelf zijn ze het resultaat van volgehouden strijd, die we samen met duizenden militanten en werknemers van de non-profit hebben gevoerd.*

*Daarom voeren we ook actie op donderdag 5 maart tegen de besparingen van de Vlaamse regering en voor meer investeringen in zorg, welzijn en cultuur!*

---

## **SAMEN MET EEN STERKE EN ACTIEVE VAKBOND OPKOMEN VOOR DE SECTOR?**

**Ik blijf niet aan de zijlijn staan en sluit me graag aan bij ACV-Puls non-profit!**

Naam \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Tewerkstellingsplaats \_\_\_\_\_

Startdatum tewerkstelling \_\_\_\_\_

Sector \_\_\_\_\_

Rijksregisternummer \_\_\_\_\_

Ik geef ACV Puls toestemming om in het kader van dienstverlening aan mijzelf mijn persoonlijke gegevens op de kruispuntbank te raadplegen. Ik kan die toestemming op elk moment intrekken:

- akkoord
- niet akkoord

Strookje terugbezorgen aan je vakbondsafgevaardigde van ACV Puls op je werk of stuur het naar onderstaand adres. Je kan ook online aansluiten op [www.acv-puls.be](http://www.acv-puls.be).

Wij respecteren de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Jij hebt recht op inzage en correctie van de door ons bewaarde informatie.

Datum \_\_\_\_\_

Handtekening \_\_\_\_\_