

# Donderdag 18 JUNI 2020: GROTE ACTIEDAG IN HEEL DE NON-PROFIT

## Doe mee met de actiedag HET IS TIJD VOOR EEN NIEUW NON-PROFIT PACT !



Het NON-PROFIT PACT is een groot sociaal akkoord tussen vakbonden, regeringen en werkgevers. Met structurele oplossingen voor de problemen van de sector. Gewoon verder doen met de problemen die er voor corona al waren, dat kan echt niet meer. Het is genoeg geweest. Het moet NU veranderen!

Het applaus, de witte vlaggen en zoveel steun, het was hartverwarmend. Die solidaire stroom in de sector en in de samenleving blijven we in ons hart dragen. Ook de politieke overheid betitelde de Non-Profit ineens als een essentiële “sleutelsector”. Zal die overheid dan eindelijk ook de fundamentele problemen van de sleutelsector oplossen? Of was het maar een schouderklopje voor effe? De erkenning en waardering moet NU omgezet worden in fundamentele verbeteringen. Dat is het NON-PROFIT PACT dat we nodig hebben. Met de kracht van heel de Non-Profit zullen we samen ons doel bereiken!

### De eerste actiedag op 18 juni 2020 moet een sterk signaal zijn!

In elke instelling of organisatie voeren we actie met zoveel mogelijk collega's.

### Doe mee met een creatief actiemoment in je organisatie of creëer er zelf één! Stuur ons jullie foto's en filmpjes.

Wij brengen al jullie actiemomenten samen in beeld . Zo wordt het -zelfs in coronatijden- een stevige Non-Profit actiedag in heel Vlaanderen!

Zorg ervoor dat ook jullie organisatie zich laat zien!

### SAMEN VOOR EEN NIEUW NON-PROFIT PACT!

## Geef het personeel waar het recht op heeft:

### CORRECTE VERLONING: HET MOET VOORUIT

Wellicht zijn velen onder jullie al dan niet lang tijdelijk werkloos of dat geweest. Niet omdat jullie werk niet nodig was, maar omdat de omstandigheden ervoor zorgden dat het gewoonweg onmogelijk was om jullie werk te doen. Sociaal cultureel werk maakt evenzeer deel uit van de grote non-profit beweging : daarom

- **Betere lonen NU!**

Herwaardering van de lonen door de invoering van een nieuw loonmodel in de sector. Nog jaren wachten is geen optie.

- **Een volwaardige 13de maand**

- **Beter betaalde onregelmatige prestaties (bv. avond, weekends, feestdagen)**

### DEGELIJKE EN AANTREKKELIJKE WERKVOORWAARDEN

Respecteer en behoud de werknemers in zorg, welzijn en cultuur door degelijke werkvoorwaarden, met een gezonde combinatie van werk en eigen leven.

## **INVESTEREN IN ZORG, WELZIJN EN CULTUUR IN PLAATS VAN TE BESPAREN**

“Snoeien om te groeien”, zo stelde de overheid. Hoe ongelooflijk klinkt het vandaag dat de sector moest betogen tegen besparingen? De COVID 19 crisis heeft heel hard de noden in de samenleving blootgelegd : stijgende (kinder)armoede, allerhande samenlevingsproblematieken (o.a. latent en expliciet racisme), vereenzaming en een heel grote nood aan verbondenheid en sociaal contact met elkaar. Allemaal kerntaken waar het brede sociaal cultureel werk iets aan doet. En dus moet ook hier een groot investeringsplan komen, met een soliede financiering.

## **RESPECT VOOR HET SOCIAAL OVERLEG: HET NIEUW NON-PROFIT PACT MOET ER KOMEN!**

**HET MOET ANDERS.**

**HET MOET BETER.**

**HET MOET SNELLER.**

**VIND JIJ OOK DAT ER NU ECHT IETS MOET VERANDEREN?**

**DOE DAN OP 18 JUNI MEE MET DE GROTE ACTIEDAG VAN DE NON-PROFIT!**