

INHOUD

FUNCTIECLASSIFICATIE

Inschaling DAC-ers
 Functieclassificatie Maatschappelijk opbouwwerk
 Functieclassificatie Erkende integratiecentra
 Functieclassificatie Cultuurspreiding
 Functieclassificatie Jeugd- en Volwassenenvorming
 Functieclassificatie Beroepsopleiding
 Functieclassificatie Milieu- en Natuurverenigingen
 Functieclassificatie Sportfederaties

(OFFICIEUZE) LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX (VIA6)

Gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen
 L4
 L3
 A1
 A2
 A3
 MV2
 B3
 B2b
 B2a
 B1c
 B1b
 B1a
 L1
 TL1
 TL2
 A111
 B111
 C111

EINDEJAARSPREMIE (UITVOERING VIA-AKKOORD)

Sectoren samenlevingsopbouw en integratiecentra
 Sectoren sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding,
 armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk
 Doelgroep personeel

VAKBONDSPREMIE

Voltijdse bijdrage
 Deeltijdse bijdrage

VERVOERSONKOSTEN

Gemeenschappelijk openbaar vervoer
 Privé-vervoer (niet met de fiets) vanaf 1.2.2013 (CAO van 4.12.2009)
 Privé-vervoer met fiets vanaf 1.1.2010 (CAO van 4.12.2009)

GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET

Volledig tijdskrediet
 Halftijds tijdskrediet - algemeen stelsel
 Eenvijfde tijdskrediet - algemeen stelsel
 Halftijds tijdskrediet - stelsel eindloopbaan
 Eenvijfde tijdskrediet - stelsel eindloopbaan¹

LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN

Loopbaankrediet
 Landingsbaan

THEMATISCHE VERLOVEN

Ouderschapsverlof,
 Verzorging zwaar ziek gezins- of familielid,
 Palliatieve zorgen

ZORGKREDIET

Voltijds
 Halftijds
 Eenvijfde

OPLEIDINGSKREDIET EN ARBEIDSDUURVERMINDERING ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUCTURERING

Opleidingskrediet
 Steun voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering

FUNCTIECLASSIFICATIE

INSCHALING DAC-ERS¹

FUNCTIECLASSIFICATIE MAATSCHAPPELIJK OPBOUWERK

	Functie	Barema	Toegangsvereisten	Hoofdsopdracht
I	Hoofdadministratief medewerker	A1	HOBU of gelijkgestelde opleiding/bijtscholing HSO, mits 5 jaar ervaring in het maatschappelijk opbouwwerk	het financieel beheer en de boekhouding, de personeels- en loonadministratie, de organisatorische uitbouw van de administratie binnen de onderneming
II	Administratief medewerker	A2	HSO of gelijkgestelde opleiding/bijtscholing LSO, mits 5 jaar ervaring in het maatschappelijk opbouwwerk	de administratieve ondersteuning van de onderneming
		A3	indien geen HSO	
III	Logistiek medewerker	L3	LSO of gelijkgestelde opleiding/bijtscholing	de technische en logistieke ondersteuning van de onderneming
		L4	Ongeschoold	

FUNCTIECLASSIFICATIE ERKENDE INTEGRATIECENTRA

	Functie	Barema	Toegangsvereisten
Administratief, logistiek en technisch personeel			
I	Verantwoordelijke	A1	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Medewerker	A2	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Assistent	A3	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Onderhoudspersoneel	L4	Geen
Educatief personeel			
II	Socioculturele medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1)	B1c	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Uitvoerend en/of ondersteunend sociocultureel medewerker (cat. 2)	B2a	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring

¹ Zie hoofdstuk 2.6 van de CAO-bundeling

FUNCTIECLASSIFICATIE CULTUURSPREIDING

Funcities	Barema	Minimale toegangsvereisten
Afdelingscoördinator, expert-teamleider	B1a	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Funcie van universitair niveau	L1	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Professioneel medewerker, artistiek medewerker, medewerker publiekswerking, administratieteamleider, educatief medewerker, gids	B1c	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onthaalbediende, techniek, cafetariamedewerker, administratief bediende, depotbediende, archiefbediende	A3	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudswerker, suppoost, baliebediende	L4	Geen

FUNCTIECLASSIFICATIE JEUGD- EN VOLWASSENENVORMING

Funcities	Barema	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke diensthoofd, afdelingshoofd, ...	B1a	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Funcie van universitair niveau (zie hfst. 2.5)	L1	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Sociocultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1)	B1c	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
educatief medewerker, vormingswerker, cultuurfunctie-onaris, consulent, (ped)agogisch medewerker, sociaal-cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, redacteur, documentalist, studiemedewerker, ...	B1b	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 (zie hfst. 2.5)
Uitvoerend en/of ondersteunend sociocultureel medewerker (cat. 2) begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ...	B2b	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	B2a	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 (zie hfst. 2.5)
	MV2	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a (zie hfst. 2.5)
Assistent voor uitvoering van socioculturele deeltaken (cat. 3) 'assistent', stagiair, ...	B3	Geen
Administratief, technisch en/of logistiek verantwoordelijke	A1	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-medewerker boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechnicus, ...	A2	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-assistent onthaalmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist, ...	A3	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	L4	Geen

FUNCTIECLASSIFICATIE BEROEPSOPLEIDING

Functionies	Barema	Minimale toegangsvereisten
Eindverantwoordelijke	B1a	vertaalt de strategie en doelstellingen van de organisatie naar de dagelijkse werking en geeft leiding aan werknemers
Functie van universitair niveau	L1	functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.
Verantwoordelijke	B1b	coördineert één of meerdere primaire dienstverleningen* van de organisatie en rapporteert aan eindverantwoordelijke of directie
Opleider/begeleider	B1c	bepalen, uitvoeren en opvolgen van aangepast opleidings- en/of coachingstraject voor werkzoekende, (doelgroep)werknemer en/of externe werkgever en heeft grondige en relevante kennis van de arbeidsmarkt
Technisch instructeur	B2a	staat in voor de vaktechnische opleiding van werkzoekenden en doelgroepwerknemers op de opleidings- of werkvloer en staat in voor de werkverdeling, aansturing en ondersteuning van doelgroepwerknemers
Verantwoordelijke ondersteunend domein	A1	verantwoordelijk voor specifieke processen in een ondersteunend functioneel domein** en à administratieve en organisatorische assistentie op directieniveau
Uitvoerend medewerker ondersteunend domein	A2	voert specifieke taken en deelprocessen uit in een ondersteunend functioneel domein
Onderhoudspersoneel	L4	medewerkers in de organisatie, andere dan doelgroepwerknemers, die taken van logistieke en/of technische aard uitvoeren
Doelgroepwerknemers	g.g.m.m.i.	Geen specifieke bepalingen

* Primaire dienstverlening: activiteiten gericht op het realiseren van de missie, visie en doelstellingen van de organisatie.

** Ondersteunend functioneel domein: activiteiten in dienst van de ondersteuning van de primaire

FUNCTIECLASSIFICATIE MILIEU- EN NATUURVERENIGINGEN

Functies	Barema	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke <diensthoofd, afdelingshoofd, ...>	B1a	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1)	B1c	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
<educatief medewerker, beleidsmedewerker, studieme-dewerker, inhoudelijk expert, stafmedewerker, ... >	B1b	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 */**
Inhoudelijk medewerker (cat. 2)	B2b	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
<(groeps)begeleider, projectmedewerker, bewegings-medewerker, vormingsmedewerker, ...>	B2a	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 */**
	MV2	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a */**
Assistent voor uitvoering van socioculturele deeltaken (cat. 3)	B3	Geen
'assistent', ...		
Administratief verantwoordelijke	A1	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Administratief medewerker <boekhouder, informaticus, communicatiemedewerker, ...>	A2	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Administratief ondersteunend medewerker <onthaalm-edewerker, polyvalent administratief ondersteunend medewerker, baliemedewerker, kopiist, ...>	A3	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel (niet doelgroepwerknemers***)	L4	Geen
Begeleider technische of logistieke ploeg in functie van natuur- en landschapsbeheer <ploegbegeleider	TL1	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Technisch en logistiek medewerker in functie van natuur- en landschapsbeheer	TL2	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
doelgroepwerknemers in functie van natuur- en land-schapsbeheer		
<natuurwerker, parkwerker, landschapswerker>	g.g.m.i.	Geen

* De werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen

** Bij overgang naar een andere organisatie geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

*** Doelgroepwerknemers: LDE, WEPplus

FUNCTIECLASSIFICATIE SPORTFEDERATIES

Functionies	Barema	Minimale toegangsvereisten
Functie van universitair niveau	A111	Diploma universitair onderwijs of hoger onderwijs van twee cycli met volledig leerplan (master)
Functie van hogeronderwijsniveau	B111	Diploma hoger onderwijs van één cyclus met volledig leerplan (bachelor) of kandidaatsdiploma of getuigschrift van hoger onderwijs, uitgereikt na een cyclus van ten minste twee studiejaar
Functie van hogersecundaironderwijsniveau	C111	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring

(OFFICIEUZE) LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX (VIA6)

Het VIA6-akkoord verhoogde de lonen in pc329.01 met 1,1%. Deze verhoogde barema's werden nog niet officieel vastgelegd, dit is dus een officieuze versie van deze verhoogde barema's. Deze barema's zijn niet van toepassing op die organisaties die niet onder het VIA6 vallen.

GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN

Index 119,51 - vanaf 1.10.2021

	Maandloon	Uurloon
vanaf 21 jaar	1.658,19	10,0700
vanaf 21,5 jaar en 6 maanden dienst	1.702,19	10,3372
vanaf 22 jaar en 12 maanden dienst	1.721,74	10,4559

L4

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	1.763,75	106,54	53,27	2,1422
1	1.787,08	106,54	53,27	2,1705
2	1.810,37	106,54	53,27	2,1988
3	1.833,71	106,54	53,27	2,2272
4	1.861,13	106,54	53,27	2,2605
5	1.881,37	106,54	53,27	2,2851
6	1.954,61	106,54	53,27	2,3740
7	1.968,17	106,54	53,27	2,3905
8	2.048,09	106,54	53,27	2,4876
9	2.054,97	106,54	53,27	2,4959
10	2.141,58	106,54	53,27	2,6011
11	2.141,82	106,54	53,27	2,6014
12	2.235,06	106,54	53,27	2,7146
13	2.235,06	106,54	53,27	2,7146
14	2.328,54	106,54	53,27	2,8282
15	2.328,54	106,54	53,27	2,8282
16	2.422,03	53,27	26,63	2,9417
17	2.422,03	53,27	26,63	2,9417
18	2.515,51	53,27	26,63	3,0553
19	2.515,51	53,27	26,63	3,0553
20	2.608,99	53,27	26,63	3,1688
21	2.608,99	53,27	26,63	3,1688
22	2.702,48	0,00	0,00	3,2824
23	2.795,96	0,00	0,00	3,3959
24	2.889,44	0,00	0,00	3,5094
25	2.889,44	0,00	0,00	3,5094
26	2.889,44	0,00	0,00	3,5094
27	2.889,44	0,00	0,00	3,5094

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

L3

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	1.850,01	106,54	53,27	2,2470
1	1.925,90	106,54	53,27	2,3392
2	2.001,80	106,54	53,27	2,4313
3	2.077,70	106,54	53,27	2,5235
4	2.153,59	106,54	53,27	2,6157
5	2.153,59	106,54	53,27	2,6157
6	2.261,76	106,54	53,27	2,7471
7	2.261,76	106,54	53,27	2,7471
8	2.369,94	66,55	26,63	2,8785
9	2.369,94	66,55	26,63	2,8785
10	2.478,11	53,27	26,63	3,0099
11	2.478,11	53,27	26,63	3,0099
12	2.586,28	53,27	26,63	3,1412
13	2.586,28	53,27	26,63	3,1412
14	2.694,46	2,81	0,00	3,2726
15	2.694,46	2,81	0,00	3,2726
16	2.802,63	0,00	0,00	3,4040
17	2.802,63	0,00	0,00	3,4040
18	2.910,80	0,00	0,00	3,5354
19	2.910,80	0,00	0,00	3,5354
20	3.018,98	0,00	0,00	3,6668
21	3.018,98	0,00	0,00	3,6668
22	3.127,15	0,00	0,00	3,7982
23	3.235,32	0,00	0,00	3,9295
24	3.343,50	0,00	0,00	4,0609
25	3.343,50	0,00	0,00	4,0609
26	3.343,50	0,00	0,00	4,0609
27	3.343,50	0,00	0,00	4,0609

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

A1

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.357,18	79,31	26,63	2,8630
1	2.402,08	53,27	26,63	2,9175
2	2.471,36	53,27	26,63	3,0017
3	2.565,06	53,27	26,63	3,1155
4	2.658,76	38,51	11,88	3,2293
5	2.658,76	38,51	11,88	3,2293
6	2.792,30	0,00	0,00	3,3915
7	2.940,72	0,00	0,00	3,5717
8	2.940,72	0,00	0,00	3,5717
9	3.017,71	0,00	0,00	3,6652
10	3.059,40	0,00	0,00	3,7159
11	3.094,66	0,00	0,00	3,7587
12	3.192,94	0,00	0,00	3,8781
13	3.192,94	0,00	0,00	3,8781
14	3.326,49	0,00	0,00	4,0403
15	3.326,49	0,00	0,00	4,0403
16	3.513,63	0,00	0,00	4,2676
17	3.590,58	0,00	0,00	4,3610
18	3.700,75	0,00	0,00	4,4948
19	3.777,70	0,00	0,00	4,5883
20	3.777,70	0,00	0,00	4,5883
21	3.854,65	0,00	0,00	4,6818
22	3.860,68	0,00	0,00	4,6891
23	3.994,23	0,00	0,00	4,8513
24	4.127,77	0,00	0,00	5,0135
25	4.127,77	0,00	0,00	5,0135
26	4.127,77	0,00	0,00	5,0135
27	4.127,77	0,00	0,00	5,0135

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

A2

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.009,89	106,54	53,27	2,4412
1	2.092,34	106,54	53,27	2,5413
2	2.174,80	106,54	53,27	2,6415
3	2.257,25	106,54	53,27	2,7416
4	2.339,70	96,79	43,52	2,8417
5	2.339,70	96,79	43,52	2,8417
6	2.457,23	53,27	26,63	2,9845
7	2.457,23	53,27	26,63	2,9845
8	2.574,75	53,27	26,63	3,1272
9	2.574,75	53,27	26,63	3,1272
10	2.692,27	5,00	0,00	3,2700
11	2.692,27	5,00	0,00	3,2700
12	2.809,79	0,00	0,00	3,4127
13	2.809,79	0,00	0,00	3,4127
14	2.927,31	0,00	0,00	3,5554
15	2.927,31	0,00	0,00	3,5554
16	3.044,83	0,00	0,00	3,6982
17	3.044,83	0,00	0,00	3,6982
18	3.162,36	0,00	0,00	3,8409
19	3.162,36	0,00	0,00	3,8409
20	3.279,88	0,00	0,00	3,9837
21	3.279,88	0,00	0,00	3,9837
22	3.397,40	0,00	0,00	4,1264
23	3.514,92	0,00	0,00	4,2691
24	3.632,44	0,00	0,00	4,4119
25	3.632,44	0,00	0,00	4,4119
26	3.632,44	0,00	0,00	4,4119
27	3.632,44	0,00	0,00	4,4119

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

A3

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	1.850,01	106,54	53,27	2,2470
1	1.925,90	106,54	53,27	2,3392
2	2.001,80	106,54	53,27	2,4313
3	2.077,70	106,54	53,27	2,5235
4	2.153,59	106,54	53,27	2,6157
5	2.153,59	106,54	53,27	2,6157
6	2.261,76	106,54	53,27	2,7471
7	2.261,76	106,54	53,27	2,7471
8	2.369,94	66,55	26,63	2,8785
9	2.369,94	66,55	26,63	2,8785
10	2.478,11	53,27	26,63	3,0099
11	2.478,11	53,27	26,63	3,0099
12	2.586,28	53,27	26,63	3,1412
13	2.586,28	53,27	26,63	3,1412
14	2.694,46	2,81	0,00	3,2726
15	2.694,46	2,81	0,00	3,2726
16	2.802,63	0,00	0,00	3,4040
17	2.802,63	0,00	0,00	3,4040
18	2.910,80	0,00	0,00	3,5354
19	2.910,80	0,00	0,00	3,5354
20	3.018,98	0,00	0,00	3,6668
21	3.018,98	0,00	0,00	3,6668
22	3.127,15	0,00	0,00	3,7982
23	3.235,32	0,00	0,00	3,9295
24	3.343,50	0,00	0,00	4,0609
25	3.343,50	0,00	0,00	4,0609
26	3.343,50	0,00	0,00	4,0609
27	3.343,50	0,00	0,00	4,0609

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

MV2

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.213,21	106,54	53,27	2,6881
1	2.286,30	106,54	53,27	2,7769
2	2.375,79	60,70	26,63	2,8856
3	2.465,28	53,27	26,63	2,9943
4	2.554,29	53,27	26,63	3,1024
5	2.555,39	53,27	26,63	3,1037
6	2.682,26	15,01	0,00	3,2578
7	2.683,63	13,63	0,00	3,2595
8	2.810,50	0,00	0,00	3,4136
9	2.813,24	0,00	0,00	3,4169
10	2.940,11	0,00	0,00	3,5710
11	2.941,06	0,00	0,00	3,5721
12	3.067,93	0,00	0,00	3,7262
13	3.068,88	0,00	0,00	3,7274
14	3.195,75	0,00	0,00	3,8815
15	3.196,70	0,00	0,00	3,8826
16	3.323,57	0,00	0,00	4,0367
17	3.324,87	0,00	0,00	4,0383
18	3.451,74	0,00	0,00	4,1924
19	3.453,12	0,00	0,00	4,1941
20	3.579,99	0,00	0,00	4,3482
21	3.581,37	0,00	0,00	4,3498
22	3.708,24	0,00	0,00	4,5039
23	3.836,49	0,00	0,00	4,6597
24	3.963,36	0,00	0,00	4,8138
25	3.964,74	0,00	0,00	4,8155
26	3.964,74	0,00	0,00	4,8155
27	3.966,12	0,00	0,00	4,8171

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

B3

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	1.885,76	106,54	53,27	2,2904
1	1.949,20	106,54	53,27	2,3674
2	2.025,34	106,54	53,27	2,4599
3	2.101,89	106,54	53,27	2,5529
4	2.177,79	106,54	53,27	2,6451
5	2.178,96	106,54	53,27	2,6465
6	2.287,14	106,54	53,27	2,7779
7	2.288,31	106,54	53,27	2,7793
8	2.396,48	53,27	26,63	2,9107
9	2.397,66	53,27	26,63	2,9121
10	2.505,83	53,27	26,63	3,0435
11	2.507,01	53,27	26,63	3,0450
12	2.615,18	53,27	26,63	3,1763
13	2.616,36	53,27	26,63	3,1778
14	2.724,53	0,00	0,00	3,3091
15	2.725,71	0,00	0,00	3,3106
16	2.833,88	0,00	0,00	3,4420
17	2.835,06	0,00	0,00	3,4434
18	2.943,23	0,00	0,00	3,5748
19	2.944,40	0,00	0,00	3,5762
20	3.052,58	0,00	0,00	3,7076
21	3.053,75	0,00	0,00	3,7090
22	3.161,92	0,00	0,00	3,8404
23	3.271,27	0,00	0,00	3,9732
24	3.379,45	0,00	0,00	4,1046
25	3.380,62	0,00	0,00	4,1060
26	3.380,62	0,00	0,00	4,1060
27	3.381,80	0,00	0,00	4,1074

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

B2B

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.018,49	106,54	53,27	2,4516
1	2.057,41	106,54	53,27	2,4989
2	2.101,56	106,54	53,27	2,5525
3	2.180,74	106,54	53,27	2,6487
4	2.259,45	106,54	53,27	2,7443
5	2.259,92	106,54	53,27	2,7448
6	2.372,13	64,36	26,63	2,8811
7	2.373,02	63,47	26,63	2,8822
8	2.485,20	53,27	26,63	3,0185
9	2.486,42	53,27	26,63	3,0199
10	2.598,60	53,27	26,63	3,1562
11	2.599,82	53,27	26,63	3,1577
12	2.712,00	0,00	0,00	3,2939
13	2.713,22	0,00	0,00	3,2954
14	2.825,40	0,00	0,00	3,4317
15	2.826,62	0,00	0,00	3,4331
16	2.938,80	0,00	0,00	3,5694
17	2.940,01	0,00	0,00	3,5709
18	3.052,19	0,00	0,00	3,7071
19	3.053,42	0,00	0,00	3,7086
20	3.165,59	0,00	0,00	3,8449
21	3.166,81	0,00	0,00	3,8463
22	3.278,99	0,00	0,00	3,9826
23	3.392,39	0,00	0,00	4,1203
24	3.504,57	0,00	0,00	4,2566
25	3.505,79	0,00	0,00	4,2580
26	3.505,79	0,00	0,00	4,2580
27	3.507,01	0,00	0,00	4,2595

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

B2A

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.096,39	106,54	53,27	2,5462
1	2.128,83	106,54	53,27	2,5856
2	2.201,20	106,54	53,27	2,6735
3	2.284,06	106,54	53,27	2,7742
4	2.366,51	69,98	26,63	2,8743
5	2.367,18	69,32	26,63	2,8751
6	2.484,70	53,27	26,63	3,0179
7	2.485,97	53,27	26,63	3,0194
8	2.603,49	53,27	26,63	3,1621
9	2.604,77	53,27	26,63	3,1637
10	2.722,29	0,00	0,00	3,3064
11	2.723,57	0,00	0,00	3,3080
12	2.841,08	0,00	0,00	3,4507
13	2.842,37	0,00	0,00	3,4523
14	2.959,89	0,00	0,00	3,5950
15	2.961,17	0,00	0,00	3,5966
16	3.078,69	0,00	0,00	3,7393
17	3.079,97	0,00	0,00	3,7409
18	3.197,49	0,00	0,00	3,8836
19	3.198,76	0,00	0,00	3,8851
20	3.316,28	0,00	0,00	4,0279
21	3.317,56	0,00	0,00	4,0294
22	3.435,08	0,00	0,00	4,1722
23	3.553,88	0,00	0,00	4,3165
24	3.671,40	0,00	0,00	4,4592
25	3.672,68	0,00	0,00	4,4607
26	3.672,68	0,00	0,00	4,4607
27	3.673,96	0,00	0,00	4,4623

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

B1C

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.386,34	53,27	26,63	2,8984
1	2.431,79	53,27	26,63	2,9536
2	2.501,63	53,27	26,63	3,0384
3	2.595,88	53,27	26,63	3,1529
4	2.689,58	7,69	0,00	3,2667
5	2.690,53	6,74	0,00	3,2679
6	2.824,08	0,00	0,00	3,4301
7	2.825,03	0,00	0,00	3,4312
8	2.958,58	0,00	0,00	3,5934
9	2.959,82	0,00	0,00	3,5949
10	3.093,37	0,00	0,00	3,7571
11	3.094,82	0,00	0,00	3,7589
12	3.228,36	0,00	0,00	3,9211
13	3.229,81	0,00	0,00	3,9229
14	3.363,36	0,00	0,00	4,0851
15	3.364,82	0,00	0,00	4,0868
16	3.498,36	0,00	0,00	4,2490
17	3.499,81	0,00	0,00	4,2508
18	3.633,36	0,00	0,00	4,4130
19	3.634,81	0,00	0,00	4,4147
20	3.768,36	0,00	0,00	4,5770
21	3.769,81	0,00	0,00	4,5787
22	3.903,35	0,00	0,00	4,7409
23	4.038,35	0,00	0,00	4,9049
24	4.171,90	0,00	0,00	5,0671
25	4.173,35	0,00	0,00	5,0688
26	4.173,35	0,00	0,00	5,0688
27	4.174,80	0,00	0,00	5,0706

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

B1B

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen nregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.684,98	12,29	0,00	3,2611
1	2.730,43	0,00	0,00	3,3163
2	2.775,89	0,00	0,00	3,3715
3	2.821,29	0,00	0,00	3,4267
4	2.879,34	0,00	0,00	3,4972
5	2.899,19	0,00	0,00	3,5213
6	3.023,19	0,00	0,00	3,6719
7	3.024,14	0,00	0,00	3,6730
8	3.167,04	0,00	0,00	3,8466
9	3.167,99	0,00	0,00	3,8478
10	3.310,88	0,00	0,00	4,0213
11	3.311,84	0,00	0,00	4,0225
12	3.454,73	0,00	0,00	4,1960
13	3.455,83	0,00	0,00	4,1974
14	3.598,72	0,00	0,00	4,3709
15	3.600,28	0,00	0,00	4,3728
16	3.743,17	0,00	0,00	4,5464
17	3.744,72	0,00	0,00	4,5482
18	3.887,62	0,00	0,00	4,7218
19	3.889,17	0,00	0,00	4,7237
20	4.032,06	0,00	0,00	4,8972
21	4.033,62	0,00	0,00	4,8991
22	4.176,51	0,00	0,00	5,0727
23	4.320,96	0,00	0,00	5,2481
24	4.463,86	0,00	0,00	5,4217
25	4.465,41	0,00	0,00	5,4236
26	4.465,41	0,00	0,00	5,4236
27	4.466,96	0,00	0,00	5,4255

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

B1A

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.953,33	0,00	0,00	3,5870
1	2.998,79	0,00	0,00	3,6422
2	3.044,19	0,00	0,00	3,6974
3	3.089,65	0,00	0,00	3,7526
4	3.089,65	0,00	0,00	3,7526
5	3.167,55	0,00	0,00	3,8472
6	3.167,55	0,00	0,00	3,8472
7	3.245,45	0,00	0,00	3,9418
8	3.316,61	0,00	0,00	4,0283
9	3.323,35	0,00	0,00	4,0365
10	3.467,13	0,00	0,00	4,2111
11	3.468,08	0,00	0,00	4,2122
12	3.617,66	0,00	0,00	4,3939
13	3.618,61	0,00	0,00	4,3951
14	3.768,18	0,00	0,00	4,5767
15	3.769,13	0,00	0,00	4,5779
16	3.918,71	0,00	0,00	4,7596
17	3.919,66	0,00	0,00	4,7607
18	4.070,59	0,00	0,00	4,9440
19	4.071,55	0,00	0,00	4,9452
20	4.221,12	0,00	0,00	5,1269
21	4.222,07	0,00	0,00	5,1280
22	4.371,64	0,00	0,00	5,3097
23	4.522,82	0,00	0,00	5,4933
24	4.672,40	0,00	0,00	5,6750
25	4.674,02	0,00	0,00	5,6770
26	4.674,02	0,00	0,00	5,6770
27	4.675,65	0,00	0,00	5,6789

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

L1

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	3.082,37	0,00	0,00	3,7438
1	3.174,70	0,00	0,00	3,8559
2	3.267,08	0,00	0,00	3,9681
3	3.359,46	0,00	0,00	4,0803
4	3.471,45	0,00	0,00	4,2163
5	3.613,34	0,00	0,00	4,3887
6	3.613,34	0,00	0,00	4,3887
7	3.755,17	0,00	0,00	4,5609
8	3.755,17	0,00	0,00	4,5609
9	3.897,01	0,00	0,00	4,7332
10	3.906,59	0,00	0,00	4,7448
11	4.038,85	0,00	0,00	4,9055
12	4.080,17	0,00	0,00	4,9557
13	4.180,68	0,00	0,00	5,0778
14	4.253,73	0,00	0,00	5,1665
15	4.322,52	0,00	0,00	5,2500
16	4.427,31	0,00	0,00	5,3773
17	4.464,41	0,00	0,00	5,4224
18	4.600,88	0,00	0,00	5,5881
19	4.606,25	0,00	0,00	5,5946
20	4.774,45	0,00	0,00	5,7989
21	4.778,42	0,00	0,00	5,8037
22	4.948,02	0,00	0,00	6,0097
23	5.121,59	0,00	0,00	6,2206
24	5.291,20	0,00	0,00	6,4266
25	5.291,20	0,00	0,00	6,4266
26	5.291,20	0,00	0,00	6,4266
27	5.291,20	0,00	0,00	6,4266

(*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(**) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

TL1

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon		Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Uurloon	20%
0	2.096,39	12,7311	2,5462
1	2.128,84	12,9282	2,5856
2	2.201,20	13,3676	2,6735
3	2.284,06	13,8708	2,7742
4	2.366,52	14,3716	2,8743
5	2.367,17	14,3755	2,8751
6	2.484,69	15,0892	3,0178
7	2.485,97	15,0970	3,0194
8	2.603,49	15,8107	3,1621
9	2.604,78	15,8185	3,1637
10	2.722,29	16,5321	3,3064
11	2.723,58	16,5399	3,3080
12	2.841,09	17,2536	3,4507
13	2.842,37	17,2614	3,4523
14	2.959,90	17,9751	3,5950
15	2.961,17	17,9828	3,5966
16	3.078,68	18,6964	3,7393
17	3.079,97	18,7043	3,7409
18	3.197,49	19,4180	3,8836
19	3.198,77	19,4257	3,8851
20	3.316,29	20,1394	4,0279

TL2

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon		Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Uurloon	20%
0	1.763,76	10,7111	2,1422
1	1.787,08	10,8527	2,1705
2	1.810,37	10,9942	2,1988
3	1.833,70	11,1358	2,2272
4	1.861,13	11,3024	2,2605
5	1.881,38	11,4254	2,2851
6	1.954,61	11,8701	2,3740
7	1.968,17	11,9524	2,3905
8	2.048,09	12,4378	2,4876
9	2.054,97	12,4796	2,4959
10	2.141,58	13,0055	2,6011

A111

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon	Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
		20%
0	3.304,68	4,0138
1	3.414,69	4,1474
2	3.524,70	4,2810
3	3.627,38	4,4057
4	3.627,38	4,4057
5	3.627,38	4,4057
6	3.854,73	4,6819
7	3.854,73	4,6819
8	3.854,73	4,6819
9	4.074,75	4,9491
10	4.074,75	4,9491
11	4.074,75	4,9491
12	4.294,77	5,2163
13	4.294,77	5,2163
14	4.294,77	5,2163
15	4.507,45	5,4746
16	4.507,45	5,4746
17	4.507,45	5,4746
18	4.734,81	5,7508
19	4.734,81	5,7508
20	4.734,81	5,7508
21	4.918,16	5,9735
22	4.918,16	5,9735
23	4.918,16	5,9735
24	5.101,50	6,1962

B111

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon	Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
		20%
0	2.446,61	2,3899
1	2.521,42	2,4630
2	2.596,22	2,5360
3	2.671,03	2,6091
4	2.671,03	2,6091
5	2.671,03	2,6091
6	2.776,64	2,7123
7	2.776,64	2,7123
8	2.776,64	2,7123
9	2.888,11	2,8212
10	2.888,11	2,8212
11	2.888,11	2,8212
12	3.001,06	2,9315
13	3.001,06	2,9315
14	3.001,06	2,9315
15	3.119,87	3,0476
16	3.119,87	3,0476
17	3.119,87	3,0476
18	3.231,34	3,1564
19	3.231,34	3,1564
20	3.231,34	3,1564
21	3.341,35	3,2639
22	3.341,35	3,2639
23	3.341,35	3,2639
24	3.451,36	3,3714
25	3.590,71	3,5075

C111

Index 140,02 - vanaf 1.10.2021

Anc.	Maandloon	Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
		20%
0	2.050,58	2,0030
1	2.125,38	2,0761
2	2.200,19	2,1492
3	2.267,66	2,2151
4	2.267,66	2,2151
5	2.267,66	2,2151
6	2.386,47	2,3312
7	2.386,47	2,3312
8	2.386,47	2,3312
9	2.499,41	2,4415
10	2.499,41	2,4415
11	2.499,41	2,4415
12	2.610,89	2,5504
13	2.610,89	2,5504
14	2.610,89	2,5504
15	2.760,50	2,6965
16	2.760,50	2,6965
17	2.760,50	2,6965
18	2.910,12	2,8427
19	2.910,12	2,8427
20	2.910,12	2,8427
21	3.067,06	2,9960
22	3.067,06	2,9960
23	3.067,06	2,9960
24	3.209,34	3,1350
25	3.319,35	3,2424

EINDEJAARSPREMIE (UITVOERING VIA-AKKOORD)

De werknemers krijgen een 13e maand. Deze dertiende maand is gelijk aan het geïndexeerd brutomaandloon voor de maand oktober van het lopende kalenderjaar, met inbegrip van haard- of standplaatstoelage, maar zonder de andere premies, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen.

TOEKENNINGSMODALITEITEN:

De referentieperiode loopt van 1 oktober van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar. Bij een onvolledige referentieperiode wordt de eindejaarspremie pro rata uitbetaald. Elke volledige maand geeft recht op 1/12e van de premie.

BEHALVE IN DE SECTOREN SOCIAAL-CULTUREEL WERK, . CULTUURSPREIDING, SPORTWERK, LOKALE DIENSTENECONOMIE, BEROEPSOPLEIDING, ARMOEDEBESTRIJDING, INBURGERING, MILIEU- EN NATUURWERK:

VAST GEÏNDEXEERD GEDEELTE

- 2012: 618,51 euro
- 2013: 128,43 euro
- 2014: 128,56 euro
- 2015: 129,11 euro
- 2016: 130,54 euro
- 2017: 132,81 euro
- 2018: 135,36 euro
- 2019: 136,92 euro
- 2020: 537,2579 euro
- 2021: 549,90 euro

PROCENTUEEL GEDEELTE OP HET BRUTOJAARLOON

- 2012: 2,30%
- vanaf 2013: 5,76%

VAKBONDSPREMIE

Het bedrag van de vakbondspremie is afhankelijk van de bijdrage die men aan de vakbond betaalt.

VOLTIJDSE BIJDRAGE

- 2013: 37,18 euro
- Vanaf 2014: 75 euro
- Vanaf 2016: 80 euro
- Vanaf 2018: 86,76 euro

DEELTIJDSE BIJDRAGE

- 2013: 18,59 euro
- Vanaf 2014: 37,50 euro
- Vanaf 2016: 40 euro
- Vanaf 2018: 43,38 euro

VERVOERSONKOSTEN

OPENBAAR VERVOER

Cao 19/9 (vervangt 19octies van 20.2.2009) van 23.4.2019 afgesloten in de nationale arbeidsraad

- Vanaf 1 januari 2010 is treinvervoer gratis. (CAO van 29.6.2009: derdebetalingsregel)
- Werkgeverstussenkomst in ander openbaar vervoer, zie de tabel hieronder

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	21	58	209	-
2	23	64	231	-
3	25	71	253	9
4	28	77	275	9
5	30	83	298	10
6	32	89	316	11
7	34	94	336	11
8	36	99	355	12
9	37	105	374	13
10	39	110	393	13
11	41	116	412	14
12	43	120	431	15
13	45	126	450	15
14	47	132	469	16
15	49	137	488	17
16	50	142	507	17
17	53	147	526	18
18	55	153	545	19
19	57	158	564	19
20	58	163	583	20
21	60	169	602	21
22	62	174	621	21
23	64	179	641	22
24	66	185	659	22
25	68	190	678	23
26	70	195	697	24
27	71	201	716	25
28	74	206	736	25
29	76	211	755	26
30	77	216	774	26
31 - 33	81	225	804	27
34 - 36	85	239	851	29
37 - 39	90	251	898	30
40 - 42	95	265	945	32
43 - 45	99	278	991	34
46 - 48	104	291	1038	36

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
49 - 51	109	304	1085	37
52 - 54	112	313	1118	38
55 - 57	115	323	1152	39
58 - 60	118	332	1184	41
61 - 65	123	344	1229	42
66 - 70	128	360	1285	44
71 - 75	134	375	1340	46
76 - 80	139	391	1395	48
81 - 85	145	406	1450	50
86 - 90	151	421	1506	51
91 - 95	156	438	1562	53
96 - 100	162	453	1617	55
101 - 105	167	468	1672	57
106 - 110	173	484	1728	59
111 - 115	179	499	1784	61
116 - 120	184	515	1839	63
121 - 125	190	531	1894	64
126 - 130	195	546	1950	67
131 - 135	200	561	2005	69
136 - 140	206	577	2061	70
141 - 145	211	592	2116	72
146 - 150	219	614	2194	75
151 - 155	223	624	2227	
156 - 160	228	639	2282	
161 - 165	234	655	2338	
166 - 170	239	670	2393	
171 - 175	245	685	2449	
176 - 180	251	701	2504	
181 - 185	256	717	2559	
186 - 190	262	732	2615	
191 - 195	267	748	2671	
196 - 200	272	763	2726	

PRIVÉ-VERVOER (NIET MET DE FIETS) (CAO VAN 4.12.2009)

Voor woon-werkverplaatsingen waarbij de werknemer gebruik maakt van een gemotoriseerd privéverplaatsingsmiddel, betaalt de werkgever een bijdrage van zestig procent van de prijs van een maandtreinkaart 2de klas voor de overeenstemmende enkele afstand als die minstens drie kilometer bedraagt.

PRIVÉ-VERVOER MET FIETS VANAF 1.1.2010 (CAO VAN 4.12.2009)

- Vanaf 1.1.2010: 0,15 euro/km
- Vanaf 1.1.2011: 0,21 euro/km
- Vanaf 1.1.2013: 0,22 euro/km
- Vanaf 1.1.2017: 0,23 euro/km
- Vanaf 1.1.2019: 0,24 euro/km

GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET

VOLLEDIG TIJDSKREDIET¹

	Re-gime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit	vanaf 5 jaar anciënniteit
bruto	100%	531,08	619,59
	80%	424,86	495,67
	75%	398,31	464,69
	50%	265,54	309,80
netto	100%	477,29	556,83
	80%	381,83	445,46
	75%	357,97	417,62
	50%	238,65	278,42

HALFTIJD TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL²

	re-gime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit		vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd vanaf 1/6/2017	
bruto	100%	265,53		309,79	
	80%	212,42		247,83	
	75%	199,15		232,34	
netto		samen-wonend	alleen-wonend	samen-wonend	alleen-wonend
	100%	185,88	220,00	216,86	256,67
	80%	148,70	176,00	173,49	205,34
	75%	139,41	165,00	162,65	192,50

EENVIJFDE TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL

	samenwonend	alleenwonend	
bruto	168,07	216,89	
netto	109,25	zonder kind ten laste	met kind ten laste
		140,98	179,70

¹ Indien het arbeidsregime anders is dan de in de tabel opgenomen percentages, dan moet je het basisbedrag vermenigvuldigen met de tewerkstellingsbreuk.

² In geval van halftijds tijdskrediet in het algemeen stelsel, indien de werknemer 50 jaar of ouder is en samenwonend is, bedraagt de netto uitkering 172,60 euro indien de werknemer tussen 2 en 5 jaar anciënniteit heeft en 220 euro vanaf 5 jaar anciënniteit.

HALFTIJD'S TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN¹

	regime	werknemer ouder dan 60 jaar	
bruto	100%	528,91	
	80%	423,13	
	75%	396,68	
	≥ 75%	x Q/S	
netto		samenwonend	alleenwonend
	100%	343,80	438,21
	80%	275,04	350,57
	75%	257,85	328,66
	≥ 75%	x Q/S	x Q/S

EENVIJFDE TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN¹

	werknemer ouder dan 60 jaar		
	samenwonend	alleenwonend	
bruto	245,67	296,47	
netto	159,69	geen kind ten laste	met kind ten laste
		192,71	245,63

¹ De werknemer met 25 jaar beroepsloopbaan heeft recht op onderbrekingsuitkeringen vanaf 60 jaar in het kader van een halftijdse en 1/5 vermindering tot aan de pensioenleeftijd (+ bijkomende tewerkstellings- en anciënniteitsvoorwaarden NAR-CAO nr. 103)

Afwijking: vanaf 55 jaar:

- voor de werknemers die een zwaar beroep hebben uitgeoefend;
- voor de werknemers met 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende;
- voor de werknemers tewerkgesteld in een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden.

Uitzondering: De werknemers die reeds in het stelsel zitten en die niet aangevraagd hebben tot aan de pensioenleeftijd, kunnen genieten van de oude bepalingen indien zij een nieuw aanvraagformulier met de pensioenleeftijd als einddatum indienen.

LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN

LOOPBAANKREDIET¹

U werkte in het jaar voor uw onderbreking	U werkt tijdens uw onderbreking	Bruto maandelijkse premie in euro (bedrag sinds 1 oktober 2021)		Netto maandelijkse premie in euro (bedrag sinds 1 oktober 2021)	
		Minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de sector, maar niet in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de sector, maar niet in de onderneming
minimaal 75%	0%	325,87	502,90	290,02	447,58
minimaal 50%	0%	174,32	268,96	155,14	239,37

LANDINGSBAAN²

	Arbeidsregeling vooraf	tot halftijdse perstaties	1/5de loopbaanvermindering
bruto	voltijds	408,36	95,12
	van 75% tot en met 100%	314,51	
netto	voltijds	363,44	84,66
	van 75% tot en met 100%	279,91	

1 Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie loopbaankrediet, moet je:

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je volledig tijdscrediet al hebben verkregen (een halftijds tijdscrediet geeft geen recht op de premie) en
- de premie aanvragen binnen 6 maanden na het begin van je tijdscrediet.

Per vijf jaar dienst heb je recht op 3 maanden aanmoedigingspremie loopbaankrediet bij een volledig tijdscrediet, met een maximum van een jaar (cumulatief te rekenen).

2 Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie landingsbaan, moet je

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je goedkeuring van de RVA al hebben gekregen, en
- je aanvraag voor de premie binnen 6 maanden na het begin van je landingsbaan indienen.

Je hebt recht op de premie tot je de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Zodra je een brug-, rust- of overlevingspensioen ontvangt, verlies je het recht op de premie. Als je dat wilt, kun je voor of na de landingsbaan (maar niet tegelijkertijd) ook een andere aanmoedigingspremie aanvragen.

THEMATISCHE VERLOVEN

OUDERSCHAPSVERLOF, VERZORGING ZWAAR ZIEK GEZINS- OF FAMILIELID, PALLIATIEVE ZORGEN

Voltijds		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
	bruto	868,65	1.462,32
	netto	780,66	1.314,19
Halftijds		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	434,32	731,16
	netto	359,84	605,77
+ 50 jaar	bruto	585,52	731,16
	netto	485,11	605,77
1/5de vermindering		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	147,34	198,14 (292,45*)
	netto	122,08	164,16 (242,30*)
+ 50 jaar	bruto	221,01	
	netto	183,11	

* Om recht te hebben op dit verhoogd bedrag dient u verplicht te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- schriftelijke kennisgeving aan de werkgever vanaf 01.06.2017;
- uitsluitend samenwonen met uw kinderen ten laste;
- ouder zijn in de eerste graad van het kind waarmee u samenwoont of belast zijn met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlof of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlof. De leeftijd van 12 en 18 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar indien het kind gehandicapt is.

1/10e ouderschapsverlof			
		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	73,67	146,22
	netto	61,04	121,15
+ 50 jaar	bruto	110,50	146,22
	netto	91,55	121,15

OPLEIDINGSKREDIET¹ (AANMOEDIGINGSPREMIE VOOR OPLEIDINGSKREDIET IN DE SOCIALPROFITSECTOR)

U werkte in het jaar voor uw onderbreking	U werkt tijdens uw onderbreking	Bruto	Netto
minimaal 75%	0%	589,48	524,64
minimaal 75%	50%	312,24	277,89
minimaal 50%	0%	312,24	277,89
tussen 20 en 50%	0%	175,03	155,78
minimaal 75% en bij start van de onderbreking 100%)	80%	175,03	155,78
Extra premie voor alleenstaanden	(ongeacht onderbrekingspercentage)	51,81	46,11

STEUN VOOR WERKNEMERS VAN EEN ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUCTURERING²

arbeidsregime	vorm van arbeidsduurvermindering	bruto	netto
> 75%	je gaat halftijds werken	175,03	155,78
> 70%	minstens 20%	105,02	93,47
> 60%	minstens 10%	70,01	62,31

1 Om in aanmerking te komen voor deze Vlaamse aanmoedigingspremie, moet je:

- tewerkgesteld zijn in het Vlaamse Gewest bij een onderneming met een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte voor de aanmoedigingspremies die neergelegd en geregistreerd is bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, en waarin een opleidingskrediet mogelijk wordt gemaakt,
- je halftijds of volledig tijdskrediet bij de RVA al hebben verkregen. De premies worden toegekend met een terugwerkende kracht van maximum zes maanden vóór de aanvraag van de Vlaamse aanmoedigingspremie (maar ze gaan uiteraard niet vroeger in dan de begindatum van je tijdskrediet)
- een opleiding volgen die aan één van de volgende criteria beantwoordt:
 - een opleiding bij de VDAB,
 - een opleiding die wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen,
 - een opleiding die door de Vlaamse overheid wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend, of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is (vb. aan een buitenlandse universiteit). Die opleiding moet minimum 120 uren of 30 studiepunten op jaarbasis bedragen,

2 Om in aanmerking te komen voor deze aanmoedigingspremie, moet:

- je tewerkgesteld zijn in het Vlaamse Gewest.
- je onderneming ofwel beschikken over een federale erkenning als onderneming in moeilijkheden of herstructurering ofwel moet er een herstructureringsplan opgesteld zijn dat voor advies werd voorgelegd aan de ondernemingsraad of bij gebrek daaraan, aan de syndicale afvaardiging of bij gebrek daaraan, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij gebrek daaraan, aan de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties. (zie: welke voorwaarden moet de werkgever vervullen?)
- je onderneming heeft een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte voor de aanmoedigingspremies neergelegd en geregistreerd bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, waarin een arbeidsduurvermindering mogelijk wordt gemaakt als de onderneming in moeilijkheden of herstructurering is.
- na de arbeidsduurvermindering nog minstens 50 % werken, anders kan er geen premie worden toegekend
- je aanvraag voor de premie kan pas ingaan vanaf 1 januari 2011.

ZORGKREDIET¹

VOLTIJDS, HALFTIJD, 1/5 EN 1/10

Arbeidsregeling in het jaar voor de onderbreking	Arbeidsregeling tijdens de onderbreking	Bruto	Netto
minimaal 75%	0%	589,48	524,64
minimaal 75%	50%	312,24	277,89
minimaal 75% (en bij start van onderbreking 100%)	80%	175,03	155,78
minimaal 50%	0%	312,24	277,89
tussen 20 en 50%	0%	175,03	155,78
Minimaal 75% (en bij de start van de onderbreking 100%)	90%	87,51	77,88

¹ Zorgkrediet is een Vlaamse aanmoedigingspremie die je kan krijgen zowel:

- Wanneer je halftijds of volledig tijdskrediet neemt voor de zorg voor kinderen of hulpbehoevende familieleden;
- Wanneer de RVA je een thematisch verlof (voltijds, halftijds of 1/5) toekent (ouderschapsverlof, verlof voor de bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of palliatief verlof).