



LBC-NVK VAKBOND VOOR MORGEN

19.06

10U30

BRUSSEL

CENTRAAL STATION



NON-PROFIT

WAARSCHUWINGS ACTIE

AAN DE FEDERALE EN DE VLAAMSE REGERING

Tiktak, tiktak. De klok tikt. Op vrijdag 19 juni geven alle sectoren van de Non-Profit een stevige waarschuwing aan de Vlaamse en de federale regering. Stop met besparen en investeer in een echte toekomst voor kwalitatieve zorg, welzijn en cultuur! Wat zijn de regeringen met uw werk van plan? We maken ons grote zorgen, want het moet vooruit en niet terug achteruit!

Besparingen in zorg en welzijn raken ons allemaal!

De zorgvragen nemen toe in alle sectoren, waar blijven de antwoorden? Schrijnende individuele situaties die de media halen, zijn wel degelijk alarmtekens aan de wand. Maar daaronder zit een veel groter verhaal. Het verhaal van de hele Non-Profitsector in al zijn onderdelen, over de greep en de gevolgen van zichtbare en sluikse besparingen in zorg en welzijn, over de politieke onwil om resoluut te kiezen voor de noodzakelijke zorg in een solidaire samenleving. Als een maatschappelijke noodzaak niet met de politieke keuzes en investeringen overeenkomt, dan is er een serieus probleem. Regeringen die af en toe wat lippendienst belijden aan zorg en welzijn en ondertussen de klok terugdraaien, dat kan voor ons niet.

Ook de zorgzwaarte neemt toe. Ook de werkdruk neemt toe. Het personeelstekort is verre van opgelost. Kwaliteitsvolle, toegankelijke zorg voor iedereen gaat hand in hand met kwaliteitsvolle arbeidsomstandigheden voor de werknemers die daar dagelijks voor instaan. Op dat één en ondeelbaar geheel, daar leveren wij niet op in.

Hebben de regeringen dan nog niets gepresteerd? Toch wel. Aan maatregelen die de werknemers en de gewone gezinnen raken geen gebrek. Ook zorg, welzijn en cultuur worden daarbij niet ontzien. In moeilijke tijden moet iedereen zijn steentje bijdragen, dus ja ook in ouderdom en ziekte, of in de zoektocht naar opvang die er niet is? De politieke teneur over onze sociale zekerheid werd er steeds meer één van gezeur over die "onhoudbare lastenpost". Waar is het plan?

TIKTAK, TIKTAK

STOP MET BESPAREN IN ZORG, WELZIJN EN CULTUUR

TIKTAK, TIKTAK

INVESTEER IN ZORG, WELZIJN EN CULTUUR WAAR IS UW TOEKOMSTPLAN?

TIKTAK, TIKTAK

RESPECT VOOR DE WERKNEMERS

NO WAY ACHTERUIT, MAAR VOORUIT

IN EEN NIEUW SOCIAAL AKKOORD

Het rommelt in elke sector van de Non-Profit!

Voor de ziekenhuizen staan grondige hervormingen op stapel, maar met een gesloten portemonnee en zonder enig sociaal overleg over de gevolgen voor het personeel, waarbij werkdruk en personeelstekort nu reeds aan de lippen staan.

De ouderenzorg kan de werkelijke noden en de stijgende zorgzwaarte van de mensen al lang niet meer volgen. Uitbreiden zonder centen is onmogelijk. Meer ouderenzorg met nog minder personeel? De personeelsnormen zijn al jaren schrijnend laag.

“Zoveel en zo lang mogelijk zorg aan huis”, ok. Maar het is straf dat er in de thuiszorg geen enkele uitbreiding of investering is voorzien. De thuiszorg lijkt meer op een koers tegen de tijd. Grote nood aan kwaliteitsvolle kinderopvang, ok. Aan de goedkoopste loon- en arbeidsvoorwaarden dan. Alweer een achterstand om in te halen.

Zowat in alle sectoren van de Non-Profit staan grote inhoudelijke en financiële hervormingen voor de deur of zijn ze al in uitvoering, bijvoorbeeld in de zorg voor mensen met een handicap, jongerenwelzijn, welzijnswerk, geestelijke gezondheidszorg, revalidatie, sociale tewerkstelling,... Niets mis met vernieuwing en hervorming, als het zorg en welzijn ten goede komt. Minstens één opvallende constante in al die vernieuwingsdrang is echter het totaal gebrek aan garanties voor de werknemers over voldoende personeelsbezetting en minder werkdruk, over de sectorale loon- en arbeidsvoorwaarden, over kwaliteitsvolle arbeidsomstandigheden. Wat in 30 jaar sociale strijd werd opgebouwd zullen we niet laten afbreken!

In plaats van een degelijk plan, valt vandaag nogal wat te horen dat aan het ongelooflijke grenst. “Meer doen met minder”. Met minder middelen en met minder volk, dat is een moderne variant van “trek uw plan”. “Iedereen zal langer en harder moeten werken”. Daarmee is het probleem van stijgende werkdruk, personeelstekort en alle andere zorgen van de Non-Profitwerkers meteen opgelost? “Schaf alle regels en personeelsnormen af, dan is het personeelstekort opgelost”. Ja, dan zal het vast en zeker beter gaan. “Meer aanbod nodig? Gooi de deuren van de sector verder open voor commerciële zorgondernemers”. Winst maken met gemeenschapsgeld, op zorg voor mensen, dat is zonder twijfel een heel geruststellend gedachte?

Wij eisen een nieuw sociaal akkoord!

Wat is het perspectief voor de honderdduizenden werknemers die elke dag met hart en ziel instaan voor kwalitatieve zorg, welzijn en cultuur? Net als alle werknemers hebben ook de werknemers van de Non-Profit recht op verbetering van hun loon- en arbeidsvoorwaarden. Of moeten zij zich bovenop ook nog eens neerleggen bij een toekomst zonder nieuw sociaal akkoord en zonder perspectief? Het moet vooruit en niet terug achteruit! De voor 2015 beloofde extra jobs stelde de federale regering eenzijdig uit. We aanvaarden geen verder uitstel meer, maar eisen harde garanties!

Het overslaan van sociaal overleg voor de Non-Profitsectoren zullen wij nooit aanvaarden. Wij eisen een nieuw sociaal akkoord!

DE LBC-NVK NON-PROFIT REKENT OP JOU. SAMEN EISEN WE EEN TOEKOMST VOOR DE SECTOR!

SAMEN MET EEN STERKE EN ACTIEVE VAKBOND
OPKOMEN VOOR DE SECTOR?

**IK BLIJF NIET AAN DE ZIJLIJN STAAN EN
SLUIT ME GRAAG AAN BIJ DE LBC-NVK NON-PROFIT!**

Naam:
Adres:
Mailadres:@.....
Tewerkstellingsplaats en sector:
Rijksregisternummer:
Ik kan rekenen op de informatie, dienstverlening en ondersteuning van de LBC-NVK.
Datum en handtekening,

Ik geef het ACV toestemming om in het kader van dienstverlening aan mijzelf mijn persoonlijke gegevens op de kruispuntbank sociale zekerheid te raadplegen. Ik kan die toestemming op elk moment intrekken.

akkoord / niet akkoord (aankruisen wat past)

Strookje bezorgen aan de vakbondsafgevaardigde van de LBC-NVK op je werk of terugzenden naar onderstaand adres. Je kan ook online aansluiten. Wij respecteren de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Recht op inzage en correctie van de bewaarde informatie.