

WERKEN IN DE GEZINSZORG

JOUW LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN IN HET KORT



MINIGIDS
JUNI 2024

ACV
P.U.L.S
never work alone



Wie zijn wij ?

ACV Puls is de grootste beroepscentrale voor alle non-profitsectoren (ziekenhuizen, ouderenzorg, kinderopvang, gehandicaptenzorg, thuisverpleging, gezinszorg,...).

De vakbondsafgevaardigden en personeelsleden van ACV Puls kennen als geen ander het reilen en zeilen binnen de non-profit. ACV Puls is dan ook de beste garantie op een sterke syndicale werking binnen de gezinszorg.

We komen op voor jouw belangen : je collega's vakbondsafgevaardigden springen in de bres op jouw werk, de vakbondssecretarissen zorgen mee voor goede loons- en arbeidsvoorwaarden voor de sector van de gezinszorg.

In deze mini-gids geven we een beknopt overzicht van de loons- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de gezinszorg. Let wel : dit zijn de sectorale regelingen. Op ondernemingsvlak in de diensten kunnen gunstigere regelingen afgesproken zijn. Informeer je hierover bij je ACV Puls afgevaardigden !

We zijn er voor jou !

Je ploeg ACV Puls secretarissen,

Werner Van Mierlo
ACV Puls Antwerpen
03 222 70 00
wvanmierlo@acv-csc.be

Merel Demey
ACV Puls Oost-Vlaanderen-Brussel
09 265 43 00
merel.demey@acv-csc.be

Kirsten Rosiers
ACV Puls Antwerpen
03 222 70 00
kirsten.rosiers@acv-csc.be

Bert Spitaels
ACV Puls Oost-Vlaanderen
09 265 43 00
bert.spitaels@acv-csc.be

Philip Joosten
ACV Puls Leuven-Limburg
02 557 86 40
philip.joosten@acv-csc.be

Robbe Janssens
ACV Puls West-Vlaanderen
056 23 55 61
robbe.janssens@acv-csc.be

1. Actuele lonen – 1 juni 2024

Vanaf **1 juni 2024** zijn volgende brutolonen van toepassing voor de werknemers in de zorg. Deze lonen werden in het laatste non-profit akkoord tussen vakbonden, werkgevers en overheid (VIA 6) serieus verhoogd. Ook werd de baremieke anciënniteit verlengd tot 35 jaar. Als ACV Puls blijven we steeds ijveren voor verdere evolutie en verbetering van de loons- en arbeidsvoorwaarden !

Verzorgenden: barema **B2Bter**

| Baremieke anciënniteit | MAANDLOON | UURLOON |
|------------------------|-----------|---------|
| 0 | 2 762,75 | 16,7778 |
| 1 | 2 819,83 | 17,1245 |
| 2 | 2 873,75 | 17,4519 |
| 3 | 2 924,60 | 17,7607 |
| 4 | 2 972,48 | 18,0515 |
| 5 | 3 017,49 | 18,3249 |
| 6 | 3 059,78 | 18,5816 |
| 7 | 3 099,45 | 18,8226 |
| 8 | 3 136,63 | 19,0483 |
| 9 | 3 171,44 | 19,2597 |
| 10 | 3 204,00 | 19,4575 |
| 11 | 3 234,42 | 19,6423 |
| 12 | 3 262,85 | 19,8149 |
| 13 | 3 289,36 | 19,9759 |
| 14 | 3 345,91 | 20,3193 |
| 15 | 3 357,66 | 20,3906 |
| 16 | 3 480,19 | 21,1348 |
| 17 | 3 481,64 | 21,1436 |
| 18 | 3 605,92 | 21,8983 |
| 19 | 3 607,36 | 21,9071 |
| 20 | 3 739,89 | 22,7119 |
| 21 | 3 741,33 | 22,7206 |
| 22 | 3 873,86 | 23,5254 |
| 23 | 4 007,83 | 24,3390 |
| 24 | 4 140,35 | 25,1438 |
| 25 | 4 147,88 | 25,1895 |
| 26 | 4 154,86 | 25,2319 |
| 27 | 4 161,32 | 25,2712 |
| 28 | 4 167,32 | 25,3076 |
| 29 | 4 172,87 | 25,3413 |
| 30 | 4 178,01 | 25,3725 |
| 31 | 4 182,76 | 25,4014 |
| 32 | 4 187,17 | 25,4282 |
| 33 | 4 191,25 | 25,4529 |
| 34 | 4 195,03 | 25,4759 |
| 35 | 4 198,53 | 25,4971 |

**Aanvullende thuiszorg (logistieke hulp, poetshulp, klusjes,...):
barema **B4bis****

| Baremieke anciënniteit | MAANDLOON | UURLOON |
|---------------------------|------------------|----------------|
| 0 | 2 362,75 | 14,3487 |
| 1 | 2 443,81 | 14,8409 |
| 2 | 2 474,00 | 15,0243 |
| 3 | 2 504,27 | 15,2081 |
| 4 | 2 522,96 | 15,3216 |
| 5 | 2 555,30 | 15,5180 |
| 6 | 2 594,27 | 15,7547 |
| 7 | 2 622,67 | 15,9271 |
| 8 | 2 649,23 | 16,0885 |
| 9 | 2 674,07 | 16,2393 |
| 10 | 2 697,28 | 16,3802 |
| 11 | 2 727,56 | 16,5641 |
| 12 | 2 747,76 | 16,6868 |
| 13 | 2 766,58 | 16,8011 |
| 14 | 2 784,12 | 16,9076 |
| 15 | 2 800,45 | 17,0068 |
| 16 | 2 838,80 | 17,2397 |
| 17 | 2 838,80 | 17,2397 |
| 18 | 2 903,27 | 17,6312 |
| 19 | 2 903,27 | 17,6312 |
| 20 | 2 984,66 | 18,1255 |
| 21 | 2 984,66 | 18,1255 |
| 22 | 3 121,19 | 18,9546 |
| 23 | 3 213,99 | 19,5181 |
| 24 | 3 303,30 | 20,0605 |
| 25 | 3 309,31 | 20,0970 |
| 26 | 3 337,36 | 20,2673 |
| 27 | 3 342,55 | 20,2989 |
| 28 | 3 371,41 | 20,4742 |
| 29 | 3 375,90 | 20,5014 |
| 30 | 3 405,46 | 20,6810 |
| 31 | 3 409,35 | 20,7045 |
| 32 | 3 412,93 | 20,7263 |
| 33 | 3 416,26 | 20,7465 |
| 34 | 3 419,34 | 20,7652 |
| 35 | 3 422,19 | 20,7826 |

Administratief medewerker: barema A1

| baremieke anciënniteit | MAANDLOON | UURLOON |
|---------------------------|-----------|---------|
| 0 | 3 083,13 | 18,7235 |
| 1 | 3 109,31 | 18,8825 |
| 2 | 3 164,31 | 19,2165 |
| 3 | 3 236,93 | 19,6575 |
| 4 | 3 314,79 | 20,1303 |
| 5 | 3 363,32 | 20,4250 |
| 6 | 3 425,50 | 20,8026 |
| 7 | 3 651,99 | 22,1781 |
| 8 | 3 651,99 | 22,1781 |
| 9 | 3 687,04 | 22,3909 |
| 10 | 3 687,04 | 22,3909 |
| 11 | 3 698,44 | 22,4601 |
| 12 | 3 782,06 | 22,9680 |
| 13 | 3 796,89 | 23,0581 |
| 14 | 3 940,23 | 23,9285 |
| 15 | 3 940,23 | 23,9285 |
| 16 | 4 161,89 | 25,2746 |
| 17 | 4 253,04 | 25,8282 |
| 18 | 4 383,54 | 26,6207 |
| 19 | 4 474,70 | 27,1743 |
| 20 | 4 474,70 | 27,1743 |
| 21 | 4 565,84 | 27,7278 |
| 22 | 4 572,97 | 27,7711 |
| 23 | 4 731,17 | 28,7318 |
| 24 | 4 889,36 | 29,6925 |
| 25 | 4 898,25 | 29,7465 |
| 26 | 4 906,48 | 29,7964 |
| 27 | 4 914,13 | 29,8429 |
| 28 | 4 921,20 | 29,8859 |
| 29 | 4 927,74 | 29,9256 |
| 30 | 4 933,82 | 29,9625 |
| 31 | 4 939,44 | 29,9966 |
| 32 | 4 944,65 | 30,0282 |
| 33 | 4 949,47 | 30,0575 |
| 34 | 4 953,93 | 30,0846 |
| 35 | 4 958,05 | 30,1096 |

Administratief medewerker: barema A2

| Baremieke anciënniteit | MAANDLOON | UURLOON |
|---------------------------|-----------|---------|
| 0 | 2 650,43 | 16,0958 |
| 1 | 2 777,03 | 16,8646 |
| 2 | 2 860,20 | 17,3696 |
| 3 | 2 923,07 | 17,7514 |
| 4 | 2 990,73 | 18,1623 |
| 5 | 3 034,52 | 18,4282 |
| 6 | 3 080,50 | 18,7075 |
| 7 | 3 118,44 | 18,9379 |
| 8 | 3 178,47 | 19,3024 |
| 9 | 3 211,61 | 19,5037 |
| 10 | 3 230,29 | 19,6171 |
| 11 | 3 258,96 | 19,7913 |
| 12 | 3 328,20 | 20,2118 |
| 13 | 3 341,26 | 20,2910 |
| 14 | 3 467,41 | 21,0571 |
| 15 | 3 467,41 | 21,0571 |
| 16 | 3 606,60 | 21,9024 |
| 17 | 3 606,60 | 21,9024 |
| 18 | 3 745,83 | 22,7480 |
| 19 | 3 745,83 | 22,7480 |
| 20 | 3 885,02 | 23,5933 |
| 21 | 3 885,02 | 23,5933 |
| 22 | 4 024,23 | 24,4386 |
| 23 | 4 163,42 | 25,2839 |
| 24 | 4 302,64 | 26,1294 |
| 25 | 4 310,47 | 26,1769 |
| 26 | 4 317,72 | 26,2210 |
| 27 | 4 324,43 | 26,2617 |
| 28 | 4 330,65 | 26,2995 |
| 29 | 4 336,42 | 26,3345 |
| 30 | 4 341,77 | 26,3670 |
| 31 | 4 346,72 | 26,3971 |
| 32 | 4 351,30 | 26,4249 |
| 33 | 4 355,53 | 26,4506 |
| 34 | 4 359,45 | 26,4744 |
| 35 | 4 363,10 | 26,4965 |

Verantwoordelijke hulpverlening: barema B1Bter

| Baremieke anciënniteit | MAANDLOON | UURLOON |
|------------------------|-----------|---------|
| 0 | 3 411,33 | 20,7166 |
| 1 | 3 530,76 | 21,4419 |
| 2 | 3 645,21 | 22,1369 |
| 3 | 3 754,60 | 22,8012 |
| 4 | 3 858,91 | 23,4347 |
| 5 | 3 958,14 | 24,0373 |
| 6 | 4 052,34 | 24,6094 |
| 7 | 4 141,59 | 25,1514 |
| 8 | 4 226,04 | 25,6642 |
| 9 | 4 305,76 | 26,1484 |
| 10 | 4 380,93 | 26,6049 |
| 11 | 4 451,70 | 27,0346 |
| 12 | 4 518,25 | 27,4388 |
| 13 | 4 580,74 | 27,8183 |
| 14 | 4 639,37 | 28,1743 |
| 15 | 4 694,31 | 28,5080 |
| 16 | 4 751,46 | 28,8550 |
| 17 | 4 804,98 | 29,1800 |
| 18 | 4 855,05 | 29,4841 |
| 19 | 4 901,84 | 29,7683 |
| 20 | 4 945,57 | 30,0338 |
| 21 | 4 986,38 | 30,2817 |
| 22 | 5 088,65 | 30,9027 |
| 23 | 5 258,90 | 31,9366 |
| 24 | 5 427,31 | 32,9594 |
| 25 | 5 437,18 | 33,0193 |
| 26 | 5 446,34 | 33,0749 |
| 27 | 5 454,81 | 33,1264 |
| 28 | 5 462,66 | 33,1741 |
| 29 | 5 469,93 | 33,2182 |
| 30 | 5 476,67 | 33,2591 |
| 31 | 5 482,91 | 33,2970 |
| 32 | 5 488,68 | 33,3320 |
| 33 | 5 494,03 | 33,3646 |
| 34 | 5 498,98 | 33,3946 |
| 35 | 5 503,57 | 33,4225 |

De lonen van de **dienstencheque-werknemers**, en van het administratief en omkaderingspersoneel in de dienstenchequewerking liggen lager dan de werknemers in de zorg. Ook evolueren ze slechts tot 2 jaar baremieke anciënniteit.

Op niveau van de diensten kunnen gunstigere voorwaarden afgesproken zijn. Informeer je hiervoor bij je ACV Puls afgevaardigden !

Arbeider dienstencheque: barema DB4

| Baremieke anciënniteit | MAANDLOON | UURLOON |
|------------------------|-----------|---------|
| 0 | 2 271,01 | 13,7916 |
| 1 | 2 402,96 | 14,5929 |
| 2 | 2 432,65 | 14,7732 |

Administratief bediende A1 dienstenchequewerking: barema DA1

| Baremieke anciënniteit | MAANDLOON | UURLOON |
|------------------------|-----------|---------|
| 0 | 2 854,73 | 17,3364 |
| 1 | 2 854,73 | 17,3364 |
| 2 | 2 926,49 | 17,7722 |

Administratief bediende A2 dienstenchequewerking: barema DA2

| Baremieke anciënniteit | MAANDLOON | UURLOON |
|------------------------|-----------|---------|
| 0 | 2 454,10 | 14,9034 |
| 1 | 2 549,65 | 15,4837 |
| 2 | 2 645,21 | 16,0640 |

Verantwoordelijke dienstverlening dienstenchequewerking: barema DB1B

| Baremieke anciënniteit | MAANDLOON | UURLOON |
|------------------------|-----------|---------|
| 0 | 3 160,27 | 19,1919 |
| 1 | 3 164,32 | 19,2165 |
| 2 | 3 217,00 | 19,5364 |

Index

Al deze lonen zijn gekoppeld aan de index. Dit betekent dat wanneer de index van de consumptieprijzen met 2% is gestegen, de lonen ook met 2% stijgen. Zo behoud je je koopkracht (= wat je kan kopen met je inkomen). De meest recente indexaanpassing vond plaats in **juni 2024**.

2. Maaltijdcheques (enkel dienstenchequers)

De sectorale regeling maaltijdcheques is **enkel van toepassing voor dienstencheque-werknemers**.

De waarde van een maaltijdcheque is **3,89 euro**.

Hiervan betaalt de werkgever 2,80 euro. De (wettelijke) tussenkomst van de werknemer bedraagt 1,09 euro, en wordt in mindering gebracht van het nettoloon.

Voor de periode 01/10/23–31/12/23 werd de waarde sectoraal tijdelijk verhoogd tot 7,89 euro.

3. Syndicale Premie

Als lid van de vakbond heb je recht op een syndicale premie. Deze bedraagt 120 euro.

Wie van 1 januari tot 31 december lid was van de vakbond én in dienst was bij een dienst gezinszorg heeft recht op de volledige premie. Wie minder dan 1 jaar aan een van deze voorwaarden voldoet, heeft recht op 1/12 (= 10 euro) van het bedrag per maand dat hij aan beide voorwaarden voldeed.

Dankzij deze syndicale premie wordt ongeveer de helft van het lidgeld dat je betaalt aan ACV terugbetaald !

4. Eindejaarstoelage

Werknemers in de zorg

Dankzij aangehouden acties de voorbije decennia werd de eindejaarspremie stap voor stap verhoogd. Sinds 2019 werd het doel van een **volledige 13^e maand** bereikt! Hierdoor krijg je in december een volledig extra bruto maandloon uitbetaald. Graag gedaan !

- Als basis voor de berekening van deze dertiende maand, wordt het loon van oktober genomen. Bij uitdiensttreding wordt het loon van de laatste maand in dienst in acht genomen
- Referteperiode : 1 oktober tot 30 september
- Gelijkstellingen zoals voorzien bij berekening van het vakantiegeld
- Bij uitdiensttreding na de 15e van de maand of indiensttreding vóór de 15e, telt deze maand volledig mee
- Om recht te hebben moet je een dienstanciënniteit hebben van 3 maanden.

Dienstencheque-werknemers hebben nog geen volledige dertiende maand. Daar ijveren we verder voor !

Momenteel bestaat voor hen de eindejaarspremie uit drie delen :

- **2,5%** van het verdiende brutojaarloon (loon van oktober x 12)
- Een vast gedeelte, jaarlijks geïndexeerd: **416,40 euro**
- Een vast gedeelte, niet geïndexeerd: **55,08 euro**

Referteperiode : 1 januari tot 30 november

Bij indiensttreding vóór de 13^e van de maand, telt deze maand volledig mee.

Deze eindejaarspremie wordt ook in december betaald.



5. Vergoedingen

In de sector gezinszorg bestaan er ook een aantal aanvullende vergoedingen.

Onderhoudsvergoeding voor werkuniformen

De werkkledij moet ter beschikking gesteld worden door de dienst. Voor het onderhoud ervan heb je recht op een vergoeding van **0,10 euro** per effectief begonnen werkdag. Betere afspraken in de diensten zijn mogelijk.

Continue dienstverlening

Verzorgenden kunnen worden tewerkgesteld op zondag, feestdag, 's avonds tussen 18 uur en 22 uur en 's nachts na 22 uur, met inachtnaam van de bij wet voorziene rusttijden. De opdrachten die op zaterdag, zondag, feestdag en 's avonds tussen 20 uur en 22 uur kunnen worden uitgevoerd, omhelzen de ADL-functies (klemtoon op verzorgende activiteiten). De opdrachten voor nachtwerk na 22 uur beperken zich tot de ADL-verzorging van palliatieve cliënten.

Volgende toeslagen zijn van toepassing voor werken op deze lastige momenten :

| | |
|--|--------------------------------|
| voor werk op zaterdag | 30 % |
| voor werk op feestdag | 100 % |
| voor werk op zondag | 100 % |
| voor werk 's avonds 18u-20u: | 15 % (vanaf 01/09/2021) |
| voor werk 's avonds (vanaf 20u) en 's nachts | 30 % |

Deze vergoedingen worden in principe uitbetaald, maar je kan er ook voor kiezen deze te compenseren via inhaalrust. Procedures en afspraken hierover kunnen verschillen naargelang de dienst.

Minimumprestaties thuiszorg op zaterdag

Op zaterdag mogen de prestaties beperkt worden tot 2 uren.

Vergoeding voor uurroosterverstoring

Als er zich een "uurroosterverstoring" voordoet, waarbij op vraag van de werkgever de werknemer akkoord gaat om te werken op een moment dat niet

voorzien werd in het uurrooster of de werkplanning die 5 werkdagen op voorhand werd meegedeeld, ontvangt de werknemer (**index 1 juni 2024**) :

- een vergoeding van **8 eur** als de wijziging wordt meegedeeld op de 4de, 3de of 2de werkdag vóór de prestatie
- een vergoeding van **15 eur** als de wijziging wordt meegedeeld op de werkdag vóór de dag van de prestatie
- een vergoeding van **19 eur** als de wijziging zich voordoet op de dag van de prestatie zelf.

Bij meerdere wijzigingen van de planning is enkel de hoogste vergoeding van toepassing.

6. Verplaatsingskosten

1. Verplaatsingen in opdracht

Voor verzorgenden en logistieke hulpen worden alle verplaatsingen, ook de verplaatsingen van thuis naar het eerste gezin en van het laatste gezin terug naar huis, beschouwd als verplaatsingen in opdracht.

In uitvoering van het VIA 6 worden de met de eigen wagen afgelegde kilometers van thuis naar de cliënten en tussen de cliënten als volgt vergoed:

Sinds **1 januari 2021** aan minimaal **0,3542 euro per kilometer**.

Vanaf 01/01/2024 is dit bedrag opgetrokken naar 0,3880 euro/km.

Voor 2023 was er een tijdelijke verhoging :

- **0,4170 euro/km** voor de periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023
- **0,4280 euro/km** voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2023

Op deze bedragen kan je werkgever onder bepaalde voorwaarden de kost voor een omniumverzekering in mindering brengen.

Als je voor je verplaatsingen in opdracht gebruik maakt van een fiets, motor- of bromfiets, betaalt de werkgever een vergoeding van **0,24 euro** per kilometer (sinds 1 januari 2021) voor alle afgelegde kilometers. Als de werkgever kosteloos een fiets, motor- of bromfiets ter beschikking stelt, onderhoudt, herstelt en vervangt dan vervalt deze vergoeding.

Als je gebruik maakt van het openbaar vervoer, betaalt de werkgever de **reële kostprijs** volgens de goedkoopste formule.

2. Woon-werkverkeer

Je hebt voor het woon-werkverkeer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel, recht op een bijdrage van 80 % in de prijs van een treinkaart 2e klasse voor het aantal kilometers afgelegd tussen de woonplaats en de werkplaats.

Uitzondering: als je met eigen fiets, motor- of bromfiets gaat werken krijg je **0,24 euro** per afgelegde kilometer.



Als je voor het woon-werkverkeer elke werkdag met een vast traject gebruik maakt van de trein of gemengd vervoer NMBS/MIVB/De Lijn/TEC sluit de werkgever een overeenkomst af met de NMBS (derdebetalersregeling). Hierdoor is dit vervoer **kosteloos** voor jou.

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen en privévervoermiddelen, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerkosten samengesteld door de verschillende regelingen bij elkaar op te tellen.

Voor de dienstencheque-werknemers geldt volgende regeling:

1. Verplaatsingen in opdracht

- Met de auto: 0,28 euro per kilometer (sinds 1 januari 2018)
- Met de fiets of bromfiets: 0,23 euro per kilometer (sinds 1 september 2018)
- Openbaar vervoer: terugbetaling reële kostprijs

2. Woon-werkverkeer

- alle eigen vervoermiddelen met uitzondering van de fiets: 80% van de prijs van een treinkaart (2de klas) voor dezelfde afstand
- openbaar vervoer: volledige terugbetaling van de kosten
- met de fiets: 0,23 euro per kilometer (vanaf 1 september 2018).

Ook voor de dienstencheque-werknemers wordt de verplaatsing van thuis naar de eerste klant, en van de laatste klant terug naar huis beschouwd als verplaatsing in opdracht.

7. Arbeidsduur en verloven

De wekelijkse grens van de arbeidsduur bedraagt 38 uren/week.

1. Anciënniteitsverlof

Werknemers die **5 jaar** baremieke anciënniteit hebben opgebouwd bij een of meerdere diensten voor gezinszorg hebben recht op **1** anciënniteitsverlofdag per kalenderjaar.

Ook de dienstencheque-werknemers hebben recht op deze dag.

Werknemers die **10 jaar** baremieke anciënniteit hebben opgebouwd bij een of meerdere diensten voor gezinszorg hebben recht op nog een bijkomende anciënniteitsverlofdag per kalenderjaar.

Dienstencheque-werknemers hebben recht op deze 2^{de} dag wanneer ze 15 jaar of meer dienstanciënniteit hebben.

2. Aanvullend verlof 35 – 44 jaar

Werknemers krijgen **5 aanvullende verlofdagen** vanaf de leeftijd van 35 jaar tot en met de leeftijd van 44 jaar.

De dagen worden toegekend vanaf het kalenderjaar waarin je 35 jaar wordt.

In het jaar dat je 45 jaar wordt, worden de aanvullende verlofdagen toegekend in verhouding tot het aantal volledige maanden dat je nog 44 jaar bent.

Het aantal dagen waarop je recht hebt is afhankelijk van de prestaties in het voorafgaande kalenderjaar. Bij een onvolledig kalenderjaar wordt een pro rata-berekening gemaakt, waarbij een begonnen maand als een volledige maand telt en waarbij dezelfde gelijkstellingen gehanteerd worden als in de regeling jaarlijkse vakantie.

Voor een voltijdse werknemer is 1 dag gelijk aan 38u gedeeld door 5 = 7,6 uren.

Voor een deeltijdse werknemer is 1 dag gelijk aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur gedeeld door 5.

De dienstencheque-werknemers die al in dienst waren voor 1 januari 2006 en toen tussen 35 en 44 jaar waren, hadden toen recht op deze dagen en zij behouden deze dagen.

3. Vrijstelling van arbeidsprestaties vanaf 45 jaar

Werknemers vanaf 45 jaar hebben recht op “vrijstelling van arbeidsprestaties” (=VAP), met behoud van loon.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredige toekenning, naar verhouding van hun gemiddelde contractuele arbeidsduur per week.

De algemene regel is:

- 12 dagen per kalenderjaar vanaf 45 jaar
- 24 dagen per kalenderjaar vanaf 50 jaar
- 36 dagen per kalenderjaar vanaf 55 jaar.

In het jaar dat je 45, 50 of 55 jaar wordt, worden de VAP-dagen toegekend in verhouding vanaf de maand waarin je verjaart.

Voor een voltijdse werknemer is 1 dag gelijk aan 38u gedeeld door 5 = 7,6 uren.

Voor een deeltijdse werknemer is 1 dag gelijk aan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur gedeeld door 5.

De dienstencheque-werknemers die al in dienst waren voor 1 januari 2006 en toen 45 jaar of meer waren, hadden toen recht op deze dagen. Zij behouden het aantal dagen waarop ze recht hadden, zonder uitbreiding.

8. SWT (= voorheen brugpensioen)

We spreken niet meer over brugpensioen, maar over SWT of “stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag”.

Als werknemer in de gezinszorg kan je gebruik maken van de cao SWT op 62 jaar na 39 jaar beroepsverleden voor vrouwen of 40 jaar beroepsverleden voor mannen. De loopbaanvoorwaarde stijgt voor vrouwen naar 40 jaar in 2024.

Daarnaast werden er in de sector van de gezinszorg een aantal cao's afgesloten die werknemers toelaten om vroeger (vóór 62 jaar) of met een kortere beroepsloopbaan op SWT te gaan.

SWT zwaar beroep of nachtprestaties op 60 jaar met 33 jaar loopbaan

Wie komt in aanmerking voor deze SWT-regeling?

1/ Werknemers die een loopbaan hebben van 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid.
of

2/ Werknemers met een loopbaan van 33 jaar en die in de laatste 10 kalenderjaren gedurende 5 jaar of in de laatste 15 kalenderjaren gedurende 7 jaar een zwaar beroep hebben uitgeoefend.

SWT zwaar beroep op 60 jaar met 35 jaar loopbaan

Werknemers met een loopbaan van 35 jaar en die in de laatste 10 kalenderjaren gedurende 5 jaar of in de laatste 15 kalenderjaren gedurende 7 jaar een zwaar beroep hebben uitgeoefend, kunnen nog op 60 jaar in SWT gaan.

Wat is een zwaar beroep? De term zwaar beroep wordt zeer strikt omschreven. Alleen het werken in ploegen, onderbroken diensten of gedurende de nacht worden als zwaar beroep beschouwd.

Deze beide SWT-regelingen lopen tot 30/06/2025.

SWT lange loopbaan op 60 jaar met een beroepsloopbaan van 40 jaar.

Deze SWT-regeling loopt tot 30/6/2025.

Vraag gerust meer informatie bij ACV Puls.

Wie 15 jaar of langer in dienst is in de sector zal op zijn vraag gebruik kunnen van het SWT; voor wie minder lang in de sector werkt, kan de werkgever individueel geval per geval oordelen om het SWT al dan niet toe te staan.

Opgepast! Je moet wel aan alle wettelijke voorwaarden, o.a. inzake loopbaanvereisten, voldoen om op SWT te kunnen gaan. Contacteer het ACV voor je persoonlijk dossier.

9. Tijdskrediet

Wie in de gezinszorg werkt kan gebruik maken van de verschillende vormen van tijdskrediet.

Er bestaan heel wat mogelijkheden:

- Tijdskrediet “met motief”: **48 maanden** voor zorg voor een kind jonger dan 5 jaar, ziek familielid, palliatieve zorgen, zorg voor gehandicapt kind jonger dan 21 jaar en zorg voor zwaar ziek minderjarig kind, of **36 maanden** voor opleiding.
- OPGELET: vanaf 01/01/23 bestaat dit recht enkel voor wie voltijds werkt.**
- Landingsbaan, vanaf 60 jaar (1/5 of 1/2), mits 25 jaar beroepsloopbaan.
 - Landingsbaan, vanaf 55 jaar (1/5 of 1/2), mits 35 jaar beroepsverleden of 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep.

Vraag gerust meer informatie bij ACV Puls.

Naast al deze vormen van tijdskrediet zijn er ook nog de zogenaamde thematische verloven. Het gaat hier over een onderbreking van de loopbaan:

- voor verzorging van een ziek familie- of gezinslid van 1 tot 3 maand, verlengbaar tot **maximum 12 maanden** per patiënt
- ouderschapsverlof : **maximum 4 maanden** per kind
- hospitalisatieverlof voor minderjarig kind, **1 week**, verlengbaar met 1 week
- palliatief verlof van **1 maand**, verlengbaar met 1 maand.

Voor al deze vormen van loopbaanonderbreking bestaan verschillende vergoedingen en aanmoedigingspremies.

Voor al je concrete vragen hierover, neem je best contact op met ACV Puls.

Het ACV heeft ook een uitgebreide brochure over tijdskrediet en landingsbanen.

Vraag deze gerust aan bij het ACV. Je vindt ook alle informatie op de website

www.hetacv.be.

10. Feestdagen

De 10 wettelijke betaalde feestdagen zijn:

| | 2024 |
|-------------------------------|-------------|
| Nieuwjaar 1 januari | maandag |
| Paasmaandag | 1 april |
| Feest van de Arbeid 1 mei | woensdag |
| O.L.H. Hemelvaart | 9 mei |
| Pinkstermaandag | 20 mei |
| Nationale feestdag 21 juli | zondag |
| O.L.V. Hemelvaart 15 augustus | donderdag |
| Allerheiligen 1 november | vrijdag |
| Wapenstilstand 11 november | maandag |
| Kerstmis 25 december | woensdag |

Een feestdag die samenvalt met een zondag of een dag van gewone inactiviteit (bv. zaterdag), moet vervangen worden door een andere werkdag.

Indien deze vervangingsdag niet is vastgelegd door het paritair comité of de ondernemingsraad, noch door een akkoord tussen de werkgever en de syndicale delegatie, noch door een onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer, is de vervangingsdag de eerste dag van gewone activiteit die volgt op de feestdag.

Deze vervangingsdagen moeten vooraf bepaald worden. De werkgever moet vóór 15 december van het voorgaande jaar een bericht uithangen met de vermelding van deze vervangingsdagen.

Je hebt voor de feestdag (of de vervangingsdag) recht op je normaal loon, premies inbegrepen.

WELKOM BIJ ACV PULS !!

WE PAKKEN HET SAMEN AAN !

Op de werkvloer is ACV Puls de verbindende factor die samen met jou werk maakt van wat nog beter kan.

Zeker in de gezinszorg, waar we heel verspreid werken bij onze cliënten thuis, is verbinding onder elkaar van groot belang.

Daar zetten de ACV afgevaardigden dag in dag uit hun schouders onder !

Meer weten ?

Vraag meer info aan je personeelsvertegenwoordiger van het ACV.

Meteen aansluiten kan natuurlijk ook.
Surf dan naar www.hetacv.be/word-lid

Sluit je aan bij ACV.



En goed nieuws : dankzij de syndicale premie van 120 € in de gezinszorg wordt ongeveer de helft van het lidgeld dat je betaalt, terugbetaald !

Ontdek meer op
www.hetacv.be



ACV
PULS
never work alone

Onze ACV PULS secretariaten

| | |
|---|---|
| <p>ACV Puls ALG. SECRETARIAAT</p> <p>Sudermanstraat 5 BE-2000 Antwerpen 03/222 87 11 acv-puls@acv-csc.be</p> | <p>ACV Puls BRUSSEL</p> <p>Pletinckxstraat 19 BE-1000 Brussel 02 557 86 40 acv-puls.brabant@acv-csc.be</p> |
| <p>ACV Puls ANTWERPEN</p> <p>Nationalestr. 111-113 BE-2000 Antwerpen 03 222 70 00 acv-puls.antwerpen@acv-csc.be</p> | <p>ACV Puls VILVOORDE</p> <p>Toekomststraat 17 BE-1800 Vilvoorde 02 557 86 80 acv-puls.vilvoorde@acv-csc.be</p> |
| <p>ACV Puls MECHELEN-RUPEL</p> <p>Onder den Toren 5 BE-2800 Mechelen 03 222 70 00 acv-puls.antwerpen@acv-csc.be</p> | <p>ACV Puls GENT</p> <p>Poel 7 BE-9000 Gent 09 265 43 00 acv-puls.oost-vlaanderen@acv-csc.be</p> |
| <p>ACV Puls KEMPEN</p> <p>Korte Begijnenstraat 20 BE-2300 Turnhout 014 44 61 55 acv-puls.kempen@acv-csc.be</p> | <p>ACV Puls AALST-OUDENAARDE</p> <p>Hopmarkt 45 BE-9300 Aalst 09 265 43 00 acv-puls.oost-vlaanderen@acv-csc.be</p> |
| <p>ACV Puls HASSELT</p> <p>Mgr. Broekxplein 6 BE-3500 Hasselt 011 29 09 61 acv-puls.limburg@acv-csc.be</p> | <p>ACV Puls WAAS & DENDER</p> <p>H. Heymanplein 7 BE-9100 Sint-Niklaas 09 265 43 00 acv-puls.oost-vlaanderen@acv-csc.be</p> |
| <p>ACV Puls LEUVEN</p> <p>Martelarenlaan 8 BE-3010 Kessel-Lo 02 557 86 40 acv-puls.leuven@acv-csc.be</p> | <p>ACV Puls WEST-VLAANDEREN</p> <p>H. Horriestraat 31 BE-8800 Roeselare 056 23 55 61 acv-puls.west-vlaanderen@acv-csc.be</p> |

